


 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	

PENGERTIAN	Panitia seleksi Rekrutmen pegawai RSUD M. NATSIR menyusun dan menetapkan perencanaan rekrutmen pegawai RSUD M.NATSIR paling sedikit meliputi. a. Jadwal pengadaan pegawai RSUD M.NATSIR b. Prasarana dan sarana rekrutmen pegawai RSUD M.NATSIR.
TUJUAN	Merencanakan kebutuhan pegawai RSUD M.NATSIR untuk meningkatkan kualitas pelayanan RSUD M.NATSIR
KEBIJAKAN	1. Peraturan pemerintah Republik Indonesia no 11 tahun 2017 tentang manajemen Pegawai Negeri Sipil 2. Keputusan direktur nomor 445/108/KPS/2022 tentang Pemberlakuan Panduan Proses Rekrutmen Pegawai Baru tahun 2022
PROSEDUR	Perencanaan Pegawai Perencanaan rekrutmen pegawai RSUD M.NATSIR paling sedikit meliputi: 1. Nama Jabatan 2. Jumlah lowongan Jabatan 3. Unit kerja penempatan

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Kualifikasi pendidikan 5. Syarat yang harus dipenuhi oleh setiap pelamar. 6. Alamat dan tempat lamaran ditujukan; 7. Jadwal tahapan seleksi 8. Jadwal pengadaan pegawai RSUD M.NATSIR 9. Prasarana dan sarana rekrutmen pegawai RSUD M.NATSIR <p>Perencanaan 1- 5 dilakukan oleh bagian atau bidang terkait, perencanaan 6 – 9 dilakukan oleh panitia seleksi.</p> <p>Pengumuman Lowongan</p> <p>Bagian kepegawaian mengumumkan lowongan Jabatan pegawai RSUD M.NATSIR secara terbuka kepada masyarakat dilaksanakan paling singkat 15 (lima belas) hari kalender paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nama Jabatan 2. Jumlah lowongan Jabatan 3. Unit kerja penempatan 4. Kualifikasi pendidikan 5. Alamat dan tempat lamaran ditujukan;
--	--

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	

	<p>6. Jadwal tahapan seleksi</p> <p>7. Syarat yang harus dipenuhi oleh setiap pelamar.</p> <p>Pelamaran</p> <p>Setiap warga negara Indonesia mempunyai kesempatan yang sama untuk melamar menjadi pegawai RSUD M.NATSIR dengan memenuhi persyaratan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Usia paling rendah 18 (delapan belas) tahun dan paling tinggi 35 (tiga puluh lima) tahun pada saat melamar 2. Tidak pernah dipidana dengan pidana penjara berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum tetap karena melakukan tindak pidana dengan pidana penjara 2 (dua) tahun atau lebih; 3. Tidak pernah diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai 4. Tidak menjadi anggota atau pengurus partai politik atau terlibat politik praktis 5. Memiliki kualifikasi pendidikan sesuai dengan persyaratan jabatan
--	--

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Sehat jasmani dan rohani sesuai dengan persyaratan jabatan yang dilamar 7. Bersedia ditempatkan sesuai dengan kebutuhan RSUD M.NATSIR 8. Setiap pelamar wajib memenuhi dan menyampaikan semua persyaratan pelamaran yang tercantum dalam pengumuman. 9. Setiap pelamar berhak untuk memperoleh informasi tentang seleksi RSUD M.NATSIR 10. Penyampaian semua persyaratan pelamaran diterima paling lama 10 (sepuluh) hari kerja sebelum pelaksanaan seleksi. <p>Seleksi dan Pengumuman Hasil Seleksi</p> <p>Seleksi pengadaan pegawai RSUD M.NATSIR sebagaimana dimaksud dalam terdiri atas 3 (tiga) tahap:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seleksi administrasi dilakukan untuk mencocokkan antara persyaratan administrasi dengan dokumen pelamaran
--	---

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	


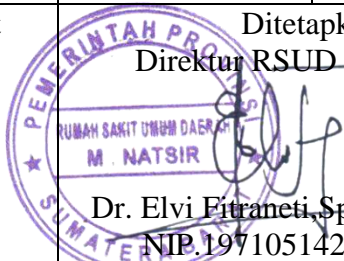
	<p>2. Seleksi kompetensi dasar dilakukan untuk menilai kesesuaian antara kompetensi dasar yang dimiliki oleh pelamar dengan standar kompetensi dasar pegawai RSUD M.NATSIR. Standar kompetensi dasar sebagaimana dimaksud pada meliputi karakteristik pribadi, intelegensia umum dan wawasan kebangsaan.</p> <p>3. Seleksi kompetensi bidang dilakukan untuk menilai kesesuaian antara kompetensi bidang yang dimiliki oleh pelamar dengan standar kompetensi bidang sesuai dengan kebutuhan jabatan</p> <p>Ketentuan Seleksi</p> <p>1. Panitia seleksi pengadaan pegawai RSUD M.NATSIR melaksanakan seleksi administrasi terhadap seluruh dokumen pelamaran yang diterima, dalam hal dokumen pelamaran tidak memenuhi persyaratan administrasi, pelamar dinyatakan tidak lulus seleksi administrasi.</p> <p>2. Panitia seleksi pengadaan pegawai RSUD M.NATSIR wajib mengumumkan hasil seleksi administrasi secara</p>
--	--

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	


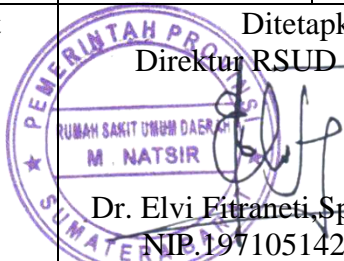
	<p>terbuka.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Pelamar yang lulus seleksi administrasi sebagaimana dapat mengikuti seleksi kompetensi dasar. 4. Seleksi kompetensi dasar dilaksanakan oleh panitia seleksi instansi pengadaan pegawai bersama panitia seleksi pengadaan pegawai 5. Pelamar dinyatakan lulus seleksi kompetensi dasar apabila memenuhi nilai ambang batas minimal kelulusan yang ditentukan dan berdasarkan peringkat nilai. 6. Pelamar yang dinyatakan lulus seleksi kompetensi dasar mengikuti seleksi kompetensi bidang. 7. Seleksi kompetensi bidang sebagaimana dimaksud pada dilaksanakan oleh panitia seleksi RSUD M.NATSIR 8. Jumlah peserta yang mengikuti seleksi kompetensi bidang sebagaimana ditentukan paling banyak 3 (tiga) kali jumlah kebutuhan masing masing Jabatan berdasarkan peringkat nilai seleksi kompetensi dasar. 9. Dalam hal diperlukan, panitia seleksi pegawai dapat melakukan uji persyaratan fisik, psikologis, dan/atau
--	---

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	


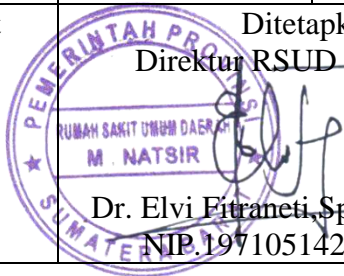
	<p>kesehatan jiwa dalam pelaksanaan seleksi kompetensi bidang sesuai dengan persyaratan Jabatan pada Instansi Pemerintah.</p> <p>10. Hasil seleksi kompetensi bidang disampaikan oleh panitia seleksi instansi pengadaan pegawai kepada direktur RSUD M.NATSIR</p> <p>11. Panitia seleksi dan direktur menetapkan hasil akhir seleksi berdasarkan integrasi dari hasil seleksi kompetensi dasar dan hasil seleksi kompetensi bidang.</p> <p>12. Bagian kepegawaian mengumumkan pelamar yang dinyatakan lulus seleksi pengadaan pegawai secara terbuka.</p> <p>Mekanisme Pengangkatan dan penempatan</p> <p>1. Pengangkatan Calon pegawai dan masa percobaan calon pegawai RSUD M.NATSIR Pelamar yang dinyatakan lulus seleksi sebagaimana dimaksud diangkat dan ditetapkan sebagai calon pegawai RSUD M.NATSIR oleh Direktur</p>
--	--

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Calon pegawai menjalani masa percobaan selama 1 (satu) tahun masa percobaan 3. Calon pegawai RSUD M.NATSIR yang mengundurkan diri pada saat menjalani masa percobaan dikenakan sanksi tidak boleh mengikuti seleksi pengadaan pegawai untuk jangka waktu tertentu. 4. Calon pegawai RSUD M.NATSIR yang telah memenuhi persyaratan diangkat menjadi pegawai RSUD M.NATSIR oleh Direktur ke dalam Jabatan <p>Calon pegawai RSUD M.NATSIR diberhentikan apabila</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengundurkan diri atas permintaan sendiri 2. Meninggal dunia 3. Terbukti melakukan pelanggaran disiplin tingkat sedang atau berat 4. Memberikan keterangan atau bukti yang tidak benar pada waktu melamar 5. Dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum yang tetap
--	---

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	

	<p>6. Menjadi anggota dan/atau pengurus partai politik</p> <p>Proses Rekrutmen dan Evaluasi Kompetensi Kandidat Calon Staf</p> <p>Langkah awal atau proses pelaksanaan rekrutment karyawan di RSUD M.Natsir sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyortir lamaran Untuk mencari karyawan sesuai dengan kebutuhan rumah sakit RSUD M.Natsir perlu diadakan sortir pelamar yang masuk , dan menentukan kualifikasi standart yang menempati formasi yang yang tersedia. 2. Pemanggilan Test Tertulis Pemanggilan test karyawan dilakukan dengan menyampaikan melalui telepon. Test tertulis terdiri dari Test akademik, Calon karyawan yang tidak hadir dalam pelaksanaan test, akan dikonfirmasi kembali kesediaannya apabila dirasa perlu untuk proses pemanggilan kembali, file lamaran akan disimpan. Hasil test calon karyawan akan diseleksi kembali dengan
--	--

 RSUD M.NATSIR	PROSES REKRUITMEN, EVALUASI KOMPETENSI KANDIDAT CALON STAF DAN MEKANISME PENGANGKATAN STAF DI RUMAH SAKIT RSUD M.NATSIR		
	No Dokumen 445/586/KPS/2022	No Revisi 0	Halaman / 6
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR	Tanggal Terbit 5 Januari 2022	Ditetapkan: Direktur RSUD M.NATSIR  Dr. Elvi Fitrianti, Sp.PD.FINASIM NIP.197105142002122002	
		menyisakan kandidat yang telah masuk dalam kualifikasi yang ditentukan untuk mengikuti tahapan seleksi yang selanjutnya. 3. Pemanggilan Test Wawancara Proses dimana untuk mengamati calon karyawan berdasarkan kualitas seperti kredensialing, pengalaman kerja, kecakapan kerja, sikap, kepribadian, keagamaan, kecocokan, negosiasi permintaan gaji, dll. 4. Penetapan Karyawan Baru Karyawan yang telah terpilih, untuk masuk kerja pada hari yang telah ditentukan rumah sakit akan diberikan beberapa form administrasi kepegawaian,	
UNIT TERKAIT	Semua unit di RSUD M.NATSIR		