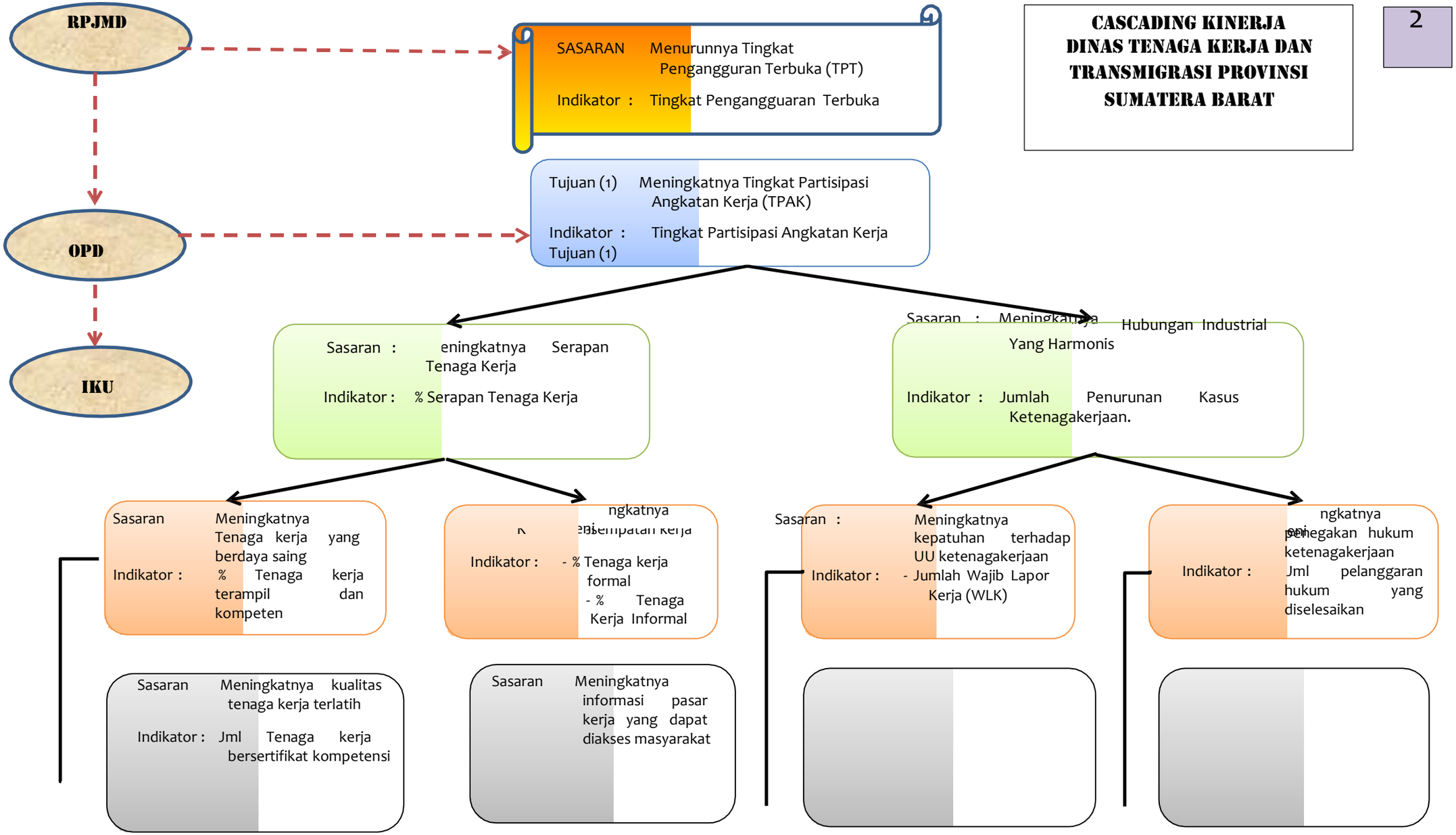
CASCADING KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA BARAT

2



Indikator : Jumlah pencari kerja yang mengakses IPK

Sasaran Meningkatnya program perlindungan sosial bagi pekerja

Indikator : Jml tenaga kerja yang menjadi peserta BPJS Ketengakerjaan

Sasaran Meningkatnya pengawasan norma kerja

Indikator : % penyelesaian kasus norma kerja

3

Sasaran : Meningkatnya kapasitas lembaga pelatihan

Indikator : Jml lembaga pelatihan pemerintah dan swasta yang terakreditasi

Sasaran Meningkatnya kapasitas tenaga kerja

Indikator : Jml tenaga kerja yang ditingkatkan kapasitasnya

Sasaran : Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja dalam & luar negeri

Indikator : Jml AKAD, AKL, AKAN (org)

Sasaran Meningkatnya kesempatan kerja melalui kewirausahaan

Indikator : Jumlah pelatihan kewirausahaan yang dilakukan

Sasaran : Meningkatnya prinsip prinsip hubungan industrial dlm penyelesaian kasus

Indikator : Jml kasus hubungan industrial yang diselesaikan

Sasaran : Meningkatnya kualitas tata kelola persyaratan kerja

Indikator : Jml perusahaan yang telkah memiliki PP dan PKB

Sasaran : Meningkatnya system pengupahan yang adil

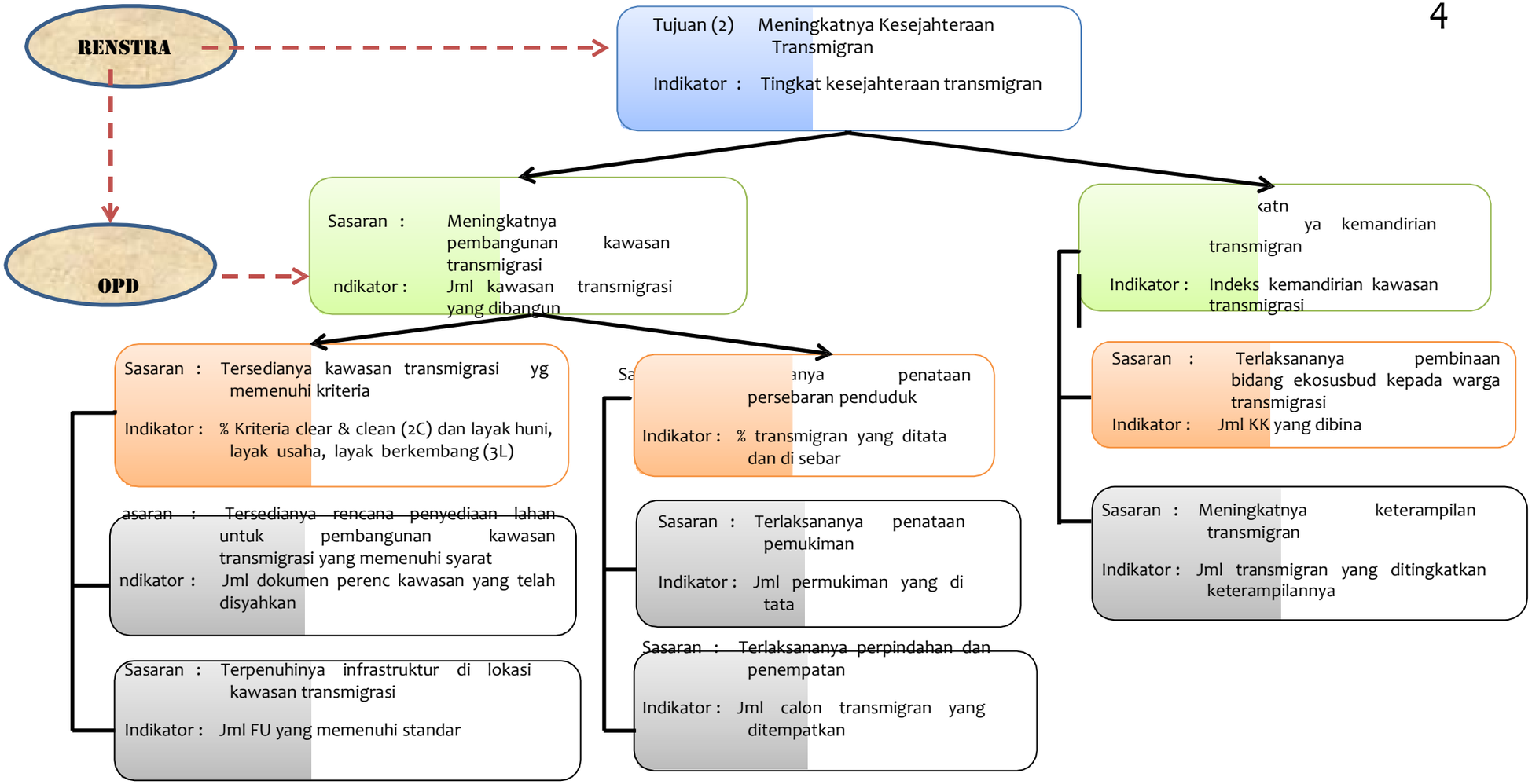
Indikator : Ratio UMP terhadap kebutuhan hidup layak

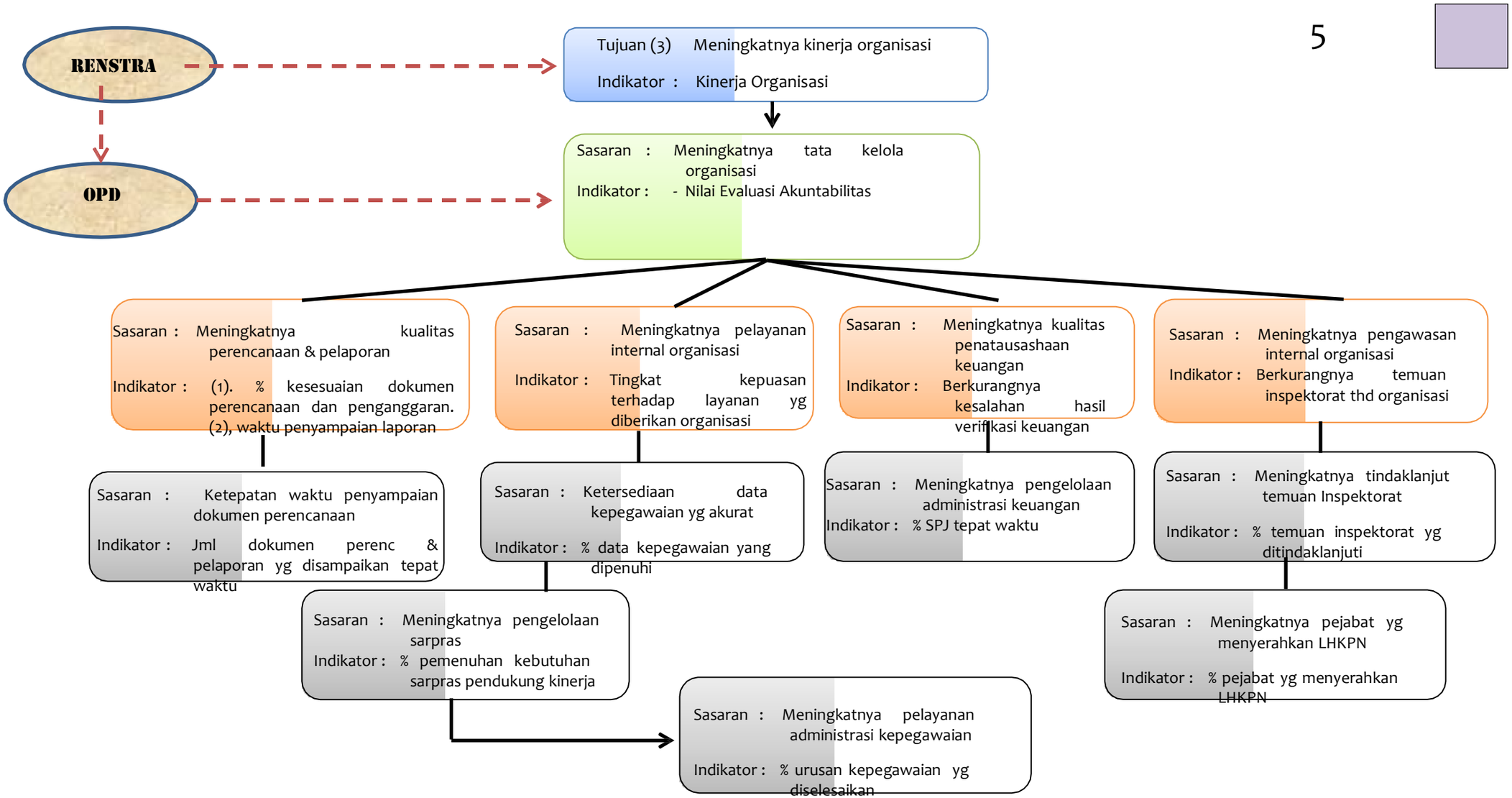
Sasaran : Meningkatnya pengawasan norma K-3

Indikator : % penyelesaian kasus norma K-3

Sasaran Meningkatnya kualitas dan kuantitas pegawai pengawas

Indikator : Ratio pengas dan jumlah perusahaan


RENSTRA
OPD
Tujuan (2) Meningkatnya Kesejahteraan Transmigran
Indikator : Tingkat kesejahteraan transmigran
Sasaran : Meningkatnya pembangunan kawasan transmigrasi
ndikator : Jml kawasan transmigrasi yang dibangun
katn ya kemandirian transmigran
Indikator : Indeks kemandirian kawasan transmigrasi
Sasaran : Tersedianya kawasan transmigrasi yg memenuhi kriteria
Indikator : % Kriteria clear & clean (2C) dan layak huni, layak usaha, layak berkembang (3L)
asaran : Tersedianya rencana penyediaan lahan untuk pembangunan kawasan transmigrasi yang memenuhi syarat
ndikator : Jml dokumen perenc kawasan yang telah disyahkan
Sasaran : Terpenuhinya infrastruktur di lokasi kawasan transmigrasi
Indikator : Jml FU yang memenuhi standar
Sa anya penataan persebaran penduduk
Indikator : % transmigran yang ditata dan di sebar
Sasaran : Terlaksananya penataan pemukiman
Indikator : Jml permukiman yang di tata
Sasaran : Terlaksananya perpindahan dan penempatan
Indikator : Jml calon transmigran yang ditempatkan
Sasaran : Terlaksananya pembinaan bidang ekosusbud kepada warga transmigrasi
Indikator : Jml KK yang dibina
Sasaran : Meningkatnya keterampilan transmigran
Indikator : Jml transmigran yang ditingkatkan keterampilannya


RENSTRA
OPD
Tujuan (3) Meningkatnya kinerja organisasi
Indikator : Kinerja Organisasi
Sasaran : Meningkatnya tata kelola organisasi
Indikator : - Nilai Evaluasi Akuntabilitas
Sasaran : Meningkatnya kualitas perencanaan & pelaporan
Indikator : (1). % kesesuaian dokumen perencanaan dan penganggaran. (2), waktu penyampaian laporan
Sasaran : Meningkatnya pelayanan internal organisasi
Indikator : Tingkat kepuasan terhadap layanan yg diberikan organisasi
Sasaran : Meningkatnya kualitas penatausashaan keuangan
Indikator : Berkurangnya kesalahan hasil verifikasi keuangan
Sasaran : Meningkatnya pengawasan internal organisasi
Indikator : Berkurangnya temuan inspektorat thd organisasi
Sasaran : Ketepatan waktu penyampaian dokumen perencanaan
Indikator : Jml dokumen perenc & pelaporan yg disampaikan tepat waktu
Sasaran : Ketersediaan data kepegawaian yg akurat
Indikator : % data kepegawaian yang dipenuhi
Sasaran : Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan
Indikator : % SPJ tepat waktu
Sasaran : Meningkatnya tindaklanjut temuan Inspektorat
Indikator : % temuan inspektorat yg ditindaklanjuti
Sasaran : Meningkatnya pengelolaan sarpras
Indikator : % pemenuhan kebutuhan sarpras pendukung kinerja
Sasaran : Meningkatnya pejabat yg menyerahkan LHKPN
Indikator : % pejabat yg menyerahkan LHKPN
Sasaran : Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
Indikator : % urusan kepegawaian yg diselesaikan