

RENCANA AKSI KINERJA SASARAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT
TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja				Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja				Program	Kegiatan	Indikator output Kegiatan	Target	Anggaran	
			TW I	TW II	TW III	TW IV	Langkah-langkah/aktivitas pencapaian target Indikator Kinerja	TW I	TW II	TW III						TW IV
1	2	3	4				5	6				7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	1 Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja OPD	BB (71)	BB (71)	BB (71)	BB (71)	Menyusun perencanaan kinerja, menetapkan target kinerja					Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase sinkronisasi perencanaan dan pelaksanaan kinerja Perangkat Daerah	100%	28,045,850
							Evaluasi rutin pencapaian target kinerja						Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi Keuangan	100%	9,306,928,562
							Evaluasi rutin pencapaian target kinerja						Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	134,492,850
							Penghitungan capaian kinerja dan penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah						Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan perencanaan	100%	275,000,000
													Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketersediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	2,452,077,089
													Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang ber kondisi baik	100%	662,212,448
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Internal Organisasi	1 Tingkat kepuasan terhadap pelayanan internal organisasi				87	Persiapan awal pelaksanaan kegiatan, dan hal-hal yang terkait dengan proses survey kepuasan penyusunan kuesioner penilaian kepuasan pelayanan internal organisasi kepada ASN lingkup BPSDM penyusunan kuesioner penilaian kepuasan pelayanan internal organisasi kepada ASN lingkup BPSDM Prov. Sumatera Barat					Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Administrasi Umum Perangkat Daerah Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	610,888,250
							melaksanakan pengisian kuesioner oleh ASN lingkup BPSDM Prov. Sumatera Barat									
							membuat surat ketetapan hasil survey tingkat kepuasan terhadap pelayanan internal organisasi									
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kediklatan	1 Indeks Kepuasan Masyarakat				86	Mempersiapkan kuesioner penilaian Kepuasan peserta diklat					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN mengikuti uji kompetensi	120 orang	176,204,200
							melaksanakan pengisian kuesioner oleh peserta diklat							Jumlah dokumen kelembagaan yang disusun dan diperoleh	3 dokumen	471,615,771
							melaksanakan pengisian kuesioner oleh peserta diklat							Jumlah dokumen kerjasama untuk pengembangan kapasitas dan peningkatan sumber daya aparatur	1 dokumen	82,551,820
							membuat surat ketetapan hasil penilaian kepuasan masyarakat (peserta diklat)									

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja				Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja					Program	Kegiatan	Indikator output Kegiatan	Target	Anggaran
			TW I	TW II	TW III	TW IV	Langkah-langkah/aktivitas pencapaian target Indikator Kinerja	TW I	TW II	TW III	TW IV					
		2 Nilai evaluasi penyelenggaraan diklat				87	Persiapan penyusunan jadwal pelaksanaan kegiatan, penyusunan kuesioner penilaian evaluasi penyelenggaraan diklat					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah dokumen evaluasi pengembangan kompetensi aparatur	3 dokumen	151,801,500
							melaksanakan pengisian kuesioner oleh responden									
							melaksanakan pengisian kuesioner oleh peserta diklat									
							membuat surat ketetapan nilai evaluasi penyelenggaraan diklat									
4	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi dan Kualifikasi Aparatur	1 Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis minimal 20 JP/tahun	1.5	2.5	3.5	6.20	Mempersiapkan jadwal, pemanggilan peserta, konsultasi dan koordinasi ke LAN RI, observasi lapangan					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	651 orang	5,324,361,850
							Melaksanakan diklat sesuai dengan kalender diklat									
							Melaksanakan diklat sesuai dengan kalender diklat									
							Evaluasi, penyusunan laporan akhir dan penghitungan persentase capaian target									
		2 Persentase lulusan diklat teknis dengan predikat minimal memuaskan	15	25	65	86	Rapat perencanaan awal, evaluasi hasil persentase nilai tahun lalu dan mendata pelaksanaan diklat di tahun sebelumnya					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN mengikuti pengembangan kompetensi teknis	210 orang	621,433,400
							Mengumpulkan data nilai peserta diklat							Jumlah dokumen evaluasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan teknis	1 dokumen	24,560,000
							Mengumpulkan data nilai peserta diklat									
							Menyusun rekap data seluruh nilai peserta diklat dan menghitung nilai peserta dengan prediket memuaskan									
TOTAL ANGGARAN																20,322,173,590

Padang, Maret 2022

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi Sumatera Barat

Drs. BUSTAVIDIA, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640501 199303 1 006

RENCANA AKSI KINERJA SASARAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT
TAHUN 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja				Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja				Program	Kegiatan	Indikator output Kegiatan	Target	Anggaran	
			TW I	TW II	TW III	TW IV	Langkah-langkah/aktivitas pencapaian target Indikator Kinerja	TW I	TW II	TW III						TW IV
1	2	3	4				5	6				7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Akuntabilitasnya Kinerja	1 Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja OPD	BB (72)	BB (72)	BB (72)	BB (72)	Evaluasi capaian kinerja tahun lalu, dan perumusan target indikator tahun ini					Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase sinkronisasi perencanaan dan pelaksanaan kinerja Perangkat Daerah	100%	70,074,573
							Evaluasi rutin pencapaian target kinerja						Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi Keuangan	100%	10,497,736,874
													Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase tertib administrasi barang milik daerah	100%	28,860,000
							Evaluasi rutin pencapaian target kinerja						Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	86,378,500
													Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase tertib administrasi umum perangkat daerah	100%	911,909,253
							Penghitungan capaian kinerja dan evaluasi masalah dan hambatan. Serta menetapkan kebijakan untuk target kinerja tahun berikutnya						Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan perencanaan	100%	34,837,600
													Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketersediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	2,382,978,824
										Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang berkondisi baik	100%	765,922,000			
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kediklatan	1 Indeks Kepuasan Masyarakat				87	Evaluasi pencapaian kinerja tahun lalu, dan menetapkan kebijakan untuk target tahun ini					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN mengikuti uji kompetensi	30 orang	30,353,700
							Monitoring pencapaian kinerja kondisi triwulan II dan evaluasi masalah dan hambatan							Jumlah dokumen kelembagaan yang disusun dan diperoleh	1 laporan	109,089,709
							Monitoring pencapaian kinerja kondisi triwulan III dan evaluasi masalah dan hambatan									
							Penetapan hasil penilaian indeks berdasarkan kuisiner yang diisi oleh responden (peserta diklat)									
		2				88	Evaluasi penyelenggaraan diklat terkait kondisi sarana dan prasarana dan SDM yang tersedia					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah dokumen evaluasi pengembangan kompetensi aparatur	3 dokumen	26,120,000
					Menetapkan kebijakan untuk peningkatan sarana dan prasarana dan monitoring penyelenggaraan diklat											
					Monitoring pelaksanaan penyelenggaraan diklat											

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja				Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja					Program	Kegiatan	Indikator output Kegiatan	Target	Anggaran							
			TW I	TW II	TW III	TW IV	Langkah-langkah/aktivitas pencapaian target Indikator Kinerja	TW I	TW II	TW III	TW IV												
							Penetapan nilai evaluasi penyelenggaraan diklat dan evaluasi hambatan dalam capaian kinerja																
3	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi dan Kualifikasi Aparatur	1 Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis minimal 20 JP/tahun	0	1.0	2.0	6.4	Evaluasi hasil capaian kinerja tahun sebelumnya dan penetapan kebijakan terkait target kinerja untuk tahun berjalan					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	370 orang	1,205,233,900							
							Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengembangan kompetensi aparatur																
							Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengembangan kompetensi aparatur																
		Evaluasi hambatan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja, serta penetapan persentase capaian																					
2	Persentase lulusan diklat teknis dengan predikat minimal memuaskan	0	25	65	88	Evaluasi hasil capaian kinerja tahun sebelumnya dan penetapan kebijakan terkait target kinerja untuk tahun berjalan					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN mengikuti pengembangan kompetensi teknis	120 orang	1,126,301,400								
						Monitoring dan evaluasi nilai kelulusan dengan bidang pelaksana diklat							Jumlah dokumen evaluasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan teknis	1 dokumen	25,614,850								
						Monitoring dan evaluasi nilai kelulusan dengan bidang pelaksana diklat																	
TOTAL ANGGARAN																							17,301,411,183

Padang, Februari 2023

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi Sumatera Barat



Dr.Ir. DESNIARTI, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19650824 199003 2 001