

INSTRUMEN PENILAIAN PEGAWAI

NAMA :

NIP :

JABATAN :

NO	KRITERIA	DESKRIPSI	SKOR				
			1	2	3	4	5
1	Memiliki nilai prestasi kerja pada tahun sebelumnya minimal "Baik"	• Skor 5 jika nilai PPK lebih dari 91 • Skor 4 jika nilai PPK 89-91 • Skor 3 jika nilai PPK 87-89 • Skor 2 jika nilai PPK 86-87 • Skor 1 jika nilai PPK 85-86					
2	Menguasai bidang tugas / pekerjaan	• Memiliki pengetahuan formal berkaitan dengan tugasnya • Memiliki pengalaman kerja yang berkaitan dengan tugasnya • Menunjukkan keterampilan berkaitan dengan tugasnya					
3	Tanggap terhadap tugas atau perintah yang diberikan	• Memahami tugas – tugas yang diberikan kepadanya • Memberikan respon yang cepat terhadap tugas yang diperintahkan kepadanya • Memberikan pertanyaan atau feedback yang diperlukan berkaitan dengan tugas yang diperintahkan					
4	Memiliki gagasan dan ide ide kreatif dalam pelaksanaan pekerja (Inovasi)	• Memiliki gagasan-gagasan yang baru atau berbeda yang sering tidak terpikirkan oleh orang lain • Memiliki rasa ingin tahu yang tinggi terhadap berbagai hal yang terkait dengan pekerjaan • Menyukai tantangan atau pengalaman baru dalam pelaksanaan – pelaksanaan pekerjaan					
5	Selalu tuntas dan bahkan melebihi target (kualitas, kuantitas dan waktu) dalam melaksanakan tugas – tugas yang menjadi tanggung jawabnya	• Selalu mencapai target kuantitas pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya • Selalu mewujudkan hasil pekerjaan yang berkualitas • Selalu memenuhi target waktu dalam pelaksanaan pekerjaan					
6	Komitmen dalam menaati ketentuan masuk kerja dan jam kerja	• Memenuhi ketentuan jam masuk kerja • Memanfaatkan waktu jam kerja secara optimal • Memenuhi ketentuan jam pulang kerja					
7	Dapat diteladani dalam melaksanakan tanggung jawab dan tugasnya	Dapat di teladani dalam • Ketekunan dalam pekerjaan • Ketepatan atau ketelitian proses dan hasil kerja • Berinteraksi dengan lingkungan pekerjaan					
8	Menjadi inspirasi bagi rekan sejawat dalam hal ketekunan dalam bekerja, tanggung jawab terhadap tugas dan	Menginspirasi rekan sejawat dalam hal : • Keikhlasan • Kemaun belajar • Dedikasi pada tugas					

	pekerjaan serta keikhlasan dalam melaksanakan setiap pekerjaan							
9	Memiliki kemampuan bekerjasama yang baik dalam Tim	• Menghargai hasil kerja orang lain • Memberikan kontribusi pikiran atau tenaga dalam melaksanakan tugas bersama • Menerima saran atau alternatif yang ditawarkan orang lain meskipun berbeda dengan pendapatnya sendiri						
10	Kemampuan berkomunikasi dengan sesama pegawai	• Menjadi pendengar yang baik dalam berkomunikasi • Tidak menghakimi dalam menyampaikan masukan, kritikan ataupun pandangan terhadap sesuatu • Mudah dipahami ide-ide atau isi pesan yang disampaikan						
		TOTAL SKOR						
		NILAI = (TOTAL SKOR/50) X 100						