

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

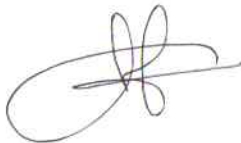
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	GUSNIDA, SE, M.Si	1	NAMA	Dr. Ir. DESNIARTI, M.M
2	NIP	196808232003122001	2	NIP	196508241990032001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
5	UNIT KERJA	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	UNIT KERJA	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Menyiapkan perangkat pembelajaran sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Kuantitas	Jumlah perangkat pembelajaran yang dipersiapkan	4 perangkat pembelajaran
			Kualitas	Sesuai kompetensi yang dibutuhkan	100% sesuai kompetensi widyaiswara ahli madya
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 bulan
2	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melakukan peningkatan kompetensi melalui mengikuti pelatihan/bimtek/workshop (teknis/fungsional)	Kuantitas	Jumlah JP Minimal	20 JP
			Kualitas	Memperoleh sertifikat kelulusan	100%
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 bulan
3	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melakukan pengembangan kompetensi melalui mengikuti webinar/seminar/ sosialisasi/ lokakarya/penyuluhan	Kuantitas	Jumlah webinar/ seminar yang diikuti	24 kali

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Mengikuti webinar/ seminar/ workshop/ penyuluhan bersertifikasi	100%
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 bulan
4	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melaksanakan proses pembelajaran sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Kuantitas	Jumlah jam pembelajaran	minimal 10 JP
			Kualitas	Metode pembelajaran yang sesuai dengan kondisi pelatihan	100%
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 bulan
TAMBAHAN					
5	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melaksanakan tugas yang diperintahkan atasan	Kuantitas	Jumlah kegiatan	2 kali
			Kualitas	Sesuai Perintah Tugas	100%
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 bulan
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu memberikan pelayanan terbaik kepada stakeholder sesuai Tupoksi		
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu melaksanakan tugas secara baik, jujur dan bertanggung jawab dan tidak menyalahgunakan kewenangan		
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri dan melaksanakan tugas dengan baik		

PERILAKU KERJA		
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menciptakan suasana kerja yang nyaman dan membangun tim kerja yang solid
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghargai dan loyal kepada Pimpinan
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu melakukan inovasi untuk menghasilkan kinerja terbaik
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu bekerjasama dengan baik dengan atasan dan rekan kerja

Pegawai yang Dinilai



GUSNIDA , SE, M.Si
196808232003122001

Padang, 11 Juni 2024
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. Ir. DESNARTI , M.M
196508241990032001