



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HILDA YETTI, S.Kp, M.Kep.Sp.Kom
	NIP	: 197306151997032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Widyaiswara Ahli Madya
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: drg AFANDO EKARDO, MM
	NIP	: 197208172003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA UPTD BALAI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. AKLIMA, MPH
	NIP	: 196802032002122002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Juli 2026
7. Pegawai yang Dinilai

HILDA YETTI, S.Kp, M.Kep.Sp.Kom
197306151997032004

Padang, 1 Juli 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

drg AFANDO EKARDO, MM
197208172003121006

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HILDA YETTI, S.Kp, M.Kep.Sp.Kom	1	NAMA	drg AFANDO EKARDO, MM
2	NIP	197306151997032004	2	NIP	197208172003121006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	KEPALA/UPTD BALAI KESEHATAN OLAAHRAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN	5	UNIT KERJA	UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	tersusunnya bahan ajar	Kuantitas	jumlah bahan ajar yang tersusun	8	tersusunnya 2 bahan ajar berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1oMkL_jm9goqO_buqmTifrANx9XuSulaW-?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	jumlah bahan ajar yang tersusun	100%	tersusunnya 100% bahan ajar berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1oMkL_jm9goqO_buqmTifrANx9XuSulaW-?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	jumlah bahan ajar yang tersusun	12 bulan	tersusunnya 2 bahan ajar selama tw 2 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1oMkL_jm9goqObuqmTifrANx9XuSulaW?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
2	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	tersusunnya bahan tayang	Kuantitas	jumlah bahan tayang yang tersusun	8	tersusunnya 2 bahan tayang berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1favAk5bgzpnEop8F9qcSFkHMnaFV5xo?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	jumlah bahan ajar yang tersusun	100%	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1favAk5bgzpnEop8F9qcSFkHMnaFV5xo?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	jumlah bahan tayang yang tersusun	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1favAk5bgzpnEop8F9qcSFkHMnaFV5xo?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
3	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	tersusunnya GBPP/ SAP	Kuantitas	jumlah GBPP/ SAP yang tersusun	8	tersusunnya 2 gbpp berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1GuaOaVm66wbxlFD8XKxICQZHK8JoOCq4?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	jumlah GBPP/ SAP yang tersusun	100%	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1GuaOaVm66wbxlFD8XKxICQZHK8JoOCq4?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	jumlah GBPP/ SAP yang tersusun	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1GuaOaVm66wbxlFD8XKxICQZHK8JoOCq4?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Diikutinya diklat teknis / fungsional	Kuantitas	Diikutinya diklat teknis / fungsional	1 sertifikat	0 sertifikat berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1q1QSCq05s_yA6J1qjgE8rANIH7NypNUf?usp=sharing	Pimpinan: ★★
			Kualitas	Diikutinya diklat teknis / fungsional	100%	0% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1q1QSCq05s_yA6J1qjgE8rANIH7NypNUf?usp=sharing	Pimpinan: ★★
			Waktu	Diikutinya diklat teknis / fungsional	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1q1QSCq05s_yA6J1qjgE8rANIH7NypNUf?usp=sharing	Pimpinan: ★★
5	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	diikutinya seminar / webinar	Kuantitas	diikutinya seminar / webinar	4 kali	2 sertifikat berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1DJK7grm-uR55IM7gVKJnk_Cq0Mk1pInL?usp=sharing	Pimpinan: ★★
			Kualitas	diikutinya seminar / webinar	100%	200% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1DJK7grm-uR55IM7gVKJnk_Cq0Mk1pInL?usp=sharing	Pimpinan: ★★
			Waktu	diikutinya seminar / webinar	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1DJK7grm-uR55IM7gVKJnk_Cq0Mk1pInL?usp=sharing	Pimpinan: ★★
6	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	terlaksananya tatap muka klasikal	Kuantitas	terlaksananya tatap muka klasikal	50 jpl	39 jpl berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16N--2dlu-OsHNuO-HHwtzNlsn-ZVVu9y?usp=sharing	Pimpinan: ★★

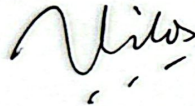
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	terlaksananya tatap muka klasikal	100%	260% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16N--2dfu-OsHNuO-HHwtzNlsn-ZVVu9y?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	terlaksananya tatap muka klasikal	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16N--2dfu-OsHNuO-HHwtzNlsn-ZVVu9y?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
7	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	terlaksananya sinkronisasi perencanaan pelatihan	Kuantitas	terlaksananya sinkronisasi perencanaan pelatihan	12 laporan	4 laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16MevjNW7djfCi0uHz0WI0PcRLHBPZWNq?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	terlaksananya sinkronisasi perencanaan pelatihan	100%	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16MevjNW7djfCi0uHz0WI0PcRLHBPZWNq?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	terlaksananya sinkronisasi perencanaan pelatihan	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16MevjNW7djfCi0uHz0WI0PcRLHBPZWNq?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
8	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	Kuantitas	terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	12 laporan	4 laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1x0_2ysrJubyUcC7QOWFjzsMCoUbtapS?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	100%	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1x0_2ysrJubyUcC7QOWFjzsMCoUbtapS?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1x0_2ysrJubyUcC7QOWFjzsMCoUbtapSPusp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
9	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	terlaksananya pengintegrasian pelatihan	Kuantitas	terlaksananya pengintegrasian pelatihan	12 laporan	4 laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1iwmThjvoms8dFcWPfcVJpKKIRZz3OhpM?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	terlaksananya pengintegrasian pelatihan	100%	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1iwmThjvoms8dFcWPfcVJpKKIRZz3OhpM?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	terlaksananya pengintegrasian pelatihan	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1iwmThjvoms8dFcWPfcVJpKKIRZz3OhpM?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
10	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	terlaksananya tatap muka online	Kualitas	terlaksananya tatap muka online	10 jpl	0 jpl berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16-7w4dTb4YIUOuT29rSSsguOc0li_JB?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	terlaksananya tatap muka online	100%	0% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16-7w4dTb4YIUOuT29rSSsguOc0li_JB?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	terlaksananya tatap muka online	12 bulan	3 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/16-7w4dTb4YIUOuT29rSSsguOc0li_JB?usp=sharing	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



HILDA YETTI, S.Kp, M.Kep.Sp.Kom
197306151997032004

Padang, 1 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



drg AFANDO EKARDO, MM
197208172003121006