



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NOVA RITA ANGGRAINI, S.ST
	NIP	: 197611032009012001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Muda
	UNIT KERJA	: SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
	NIP	: 197405271994032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
	UNIT KERJA	: SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELNO SABRI, S.Si.Apt
	NIP	: 197411232005011006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA UPTD LABORATORIUM KESEHATAN
	UNIT KERJA	: UPTD LABORATORIUM KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 April 2026
7. Pegawai yang Dinilai

NOVA RITA ANGGRAINI, S.ST
197611032009012001

Padang, 1 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
197405271994032003

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	NOVA RITA ANGGRAINI, S.ST	1	NAMA	HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
2	NIP	197611032009012001	2	NIP	197405271994032003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT	5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Menyusun rencana operasional Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Menyusun rencana kegiatan	Kuantitas	Jumlah rencana kegiatan	6 Rencana
2	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Melakukan validasi hasil pemeriksaan sedang	Kuantitas	Jumlah validasi pemeriksaan sedang	1500 Pemeriksaan
3	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Menguji mutu bahan penunjang secara khusus	Kuantitas	Jumlah uji mutu bahan penunjang secara khusus	126 Pembuatan
4	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Menguji bahan uji PMI laboratorium sedehana	Kuantitas	Jumlah uji bahan uji PMI laboratorium sedehana	75 Pemeriksaan
5	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Mengevaluasi hasil pengujian bahan uji untuk PMI	Kuantitas	Jumlah hasil evaluasi pengujian bahan uji untuk PMI	6 Laporan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



NOVA RITA ANGGRAINI, S.ST
197611032009012001

Padang, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
197405271994032003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NOVA RITA ANGGRAINI, S.ST	1	NAMA	HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
2	NIP	197611032009012001	2	NIP	197405271994032003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT	5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Menyusun rencana operasional Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Menyusun rencana kegiatan	Kuantitas	Jumlah rencana kegiatan	6 Rencana	6 rencana berdasarkan https://acrobat.adobe.com/id/urn:aaid:sc:AP:e333762b-ed64-4e90-bec3-4df7404eadea	Pimpinan: ➡
2	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Melakukan validasi hasil pemeriksaan sedang	Kuantitas	Jumlah validasi pemeriksaan sedang	1500 Pemeriksaan	1500 pemeriksaan berdasarkan https://acrobat.adobe.com/id/urn:aaid:sc:AP:e333762b-ed64-4e90-bec3-4df7404eadea	Pimpinan: ➡

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Menguji mutu bahan penunjang secara khusus	Kuantitas	Jumlah uji mutu bahan penunjang secara khusus	126 Pembuatan	126 pembuatan berdasarkan https://acrobat.adobe.com/id/urn:aaid:sc:AP:e333762b-ed64-4e90-bec3-4df7404eadea	Pimpinan: 📌
4	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Menguji bahan uji PMI laboratorium sederhana	Kuantitas	Jumlah uji bahan uji PMI laboratorium sederhana	75 Pemeriksaan	75 pemeriksaan berdasarkan https://acrobat.adobe.com/id/urn:aaid:sc:AP:e333762b-ed64-4e90-bec3-4df7404eadea	Pimpinan: 📌
5	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Mengevaluasi hasil pengujian bahan uji untuk PMI	Kuantitas	Jumlah hasil evaluasi pengujian bahan uji untuk PMI	6 Laporan	6 laporan berdasarkan https://acrobat.adobe.com/id/urn:aaid:sc:AP:e333762b-ed64-4e90-bec3-4df7404eadea	Pimpinan: 📌

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

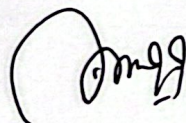
PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



NOVA RITA ANGGRAINI, S.ST
197611032009012001

Padang, 1 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja



HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
197405271994032003