



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YOZARWARDI USAMA PUTRA, S.Hut, M.Si
	NIP	: 196904061997011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Pj. Sekretariat Daerah
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kota Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

Kota Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

dr. LILA YANWAR, MARS
197203302002122001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes	1	NAMA	dr. LILA YANWAR, MARS
2	NIP	197110292002122003	2	NIP	197203302002122001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	4	JABATAN	KEPALA DINAS KESEHATAN
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA	DINAS KESEHATAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit Indikator : Persentase Imunisasi Dasar Lengkap pada usia 12-23 bulan	Meningkatnya Upaya Pencapaian Imunisasi dasar lengkap pada Anak Usia 0-11 Bulan	Kuantitas	Jumlah Kab/ Kota yang Mencapai Imunisasi Dasar Lengkap (IDL) 80% pada Usia 0-11 Bulan	4 KAB/KOTA	0 berdasarkan KAB/KOTA	Pimpinan: 🟢 baik
2	Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit Indikator : Persentase pelayanan kesehatan bagi orang yang terdampak dan beresiko pada situasi KLB	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Kuantitas	Jumlah Kab/Kota yang Mencapai Eliminasi Malaria	18 KAB/KOTA	18 berdasarkan KAB/KOTA	Pimpinan: 🟢 baik
			Kuantitas	Persentase Kab/Kota dengan IR DBD < 49/100.000 Penduduk	80 PERSEN	47,4 berdasarkan PERSENTASE	Pimpinan: 🟢 baik

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Persentase Orang dengan HIV/ AIDS (ODHA) yang Menjalani Pengobatan ARV (ODHA on ART)	92 PERSEN	64 berdasarkan PERSENTASE	Pimpinan: ▲ baik
			Kuantitas	Jumlah Kab/ Kota dengan Pencapaian Treatment Coverage >50%	12 KAB/KOTA	12 berdasarkan KAB/KOTA	Pimpinan: ▲ baik
3	Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit Indikator : Persentase pelayanan kesehatan bagi orang yang terdampak dan beresiko pada situasi KLB	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Kuantitas	Persentase Kab/Kota yang Melakukan Pencegahan Perokok Usia < 18 Tahun	8,7 PERSEN	8,7 berdasarkan PERSENTASE	Pimpinan: ▲ baik
			Kuantitas	Jumlah Kab/Kota yang Melakukan Deteksi Dini Faktor Risiko PTM >80% Populasi Usia > 15 Tahun	19 KAB/KOTA	19 berdasarkan KAB/KOTA	Pimpinan: ▲ baik
4	Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit Indikator : Persentase pelayanan kesehatan bagi orang yang terdampak dan beresiko pada situasi KLB	Meningkatnya Surveilans Kesehatan	Kuantitas	Persentase Kab/kota yang Melaksanakan Sistem Kewaspadaan Dini Respon (SKDR) KLB/ Wabah	100 PERSEN	100 berdasarkan PERSENTASE	Pimpinan: ▲ baik
			Kuantitas	Persentase Kab/Kota yang Melaksanakan Surveilans PD3I	100 PERSEN	100 berdasarkan PERSENTASE	Pimpinan: ▲ baik
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ▲ baik	
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩 baik
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩 baik
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩 baik
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩 baik
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩 baik
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩 baik
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

dr. LILA YANWAR, MARS
197203302002122001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RIDWAN WAHYUDI, SKM
	NIP	: 197506111996031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: EPIDEMIOLOGI MUDA
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: -
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

RIDWAN WAHYUDI, SKM
197506111996031001

Padang, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 I

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIDWAN WAHYUDI, SKM	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	197506111996031001	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	EPIDEMIOLOGI MUDA	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PE

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

-

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Melakukan penyelidikan epidemiologi	Kuantitas	Menyiapkan dan menyempurnakan instrumen secara sederhana	3 laporan	
			Kuantitas	Melaksanakan kewaspadaan dini dan penanggulangan KLB (SKD)	3 laporan	3 berdasarkan laporan
			Kuantitas	Melakukan pengumpulan data dan pelayanan secara analitik	3 laporan	3 berdasarkan laporan
2	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Melakukan pencegahan dan pemberantasan penyakit menular (P2M)	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan supervisi / Bimbingan program P2M	2 laporan	2 berdasarkan laporan
			Kuantitas	Melaksanakan evaluasi program P2M dan rekomendasi	2 laporan	2 berdasarkan laporan

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEJAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
			Kuantitas	Melaksanakan konsultasi pengobatan khusus pada kelompok beresiko	2 laporan	2 berdasarkan laporan

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA

-

PERILAKU KERJA

UMPAN BALI BERDASARK

1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
3	Kompeten					
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
4	Harmonis					
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
5	Loyal					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
6	Adaptif					
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌

PERILAKU KERJA		UMPAN BALI BERDASARK	
7	Kolaboratif		
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI -			

Pegawai yang Dinilai



RIDWAN WAHYUDI, SKM
197506111996031001

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NAFRI FAUZAN, SKM
	NIP	: 197208181997031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: JFT Epidemiologi Kesehatan Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

NAFRI FAUZAN, SKM
197208181997031002

Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NAFRI FAUZAN, SKM	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	197208181997031002	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	JFT Epidemiologi Kesehatan Muda	4	JABATAN	Kepala BIDANG Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
5	UNIT KERJA	BIDANG Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	5	UNIT KERJA	BIDANG Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI




-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Upaya Pencapaian Imunisasi dasar lengkap pada Anak Usia 0-11 Bulan	Terlaksananya monitoring dan evaluasi surveilans epidemiologi program imunisasi rutin bayi	Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi surveilans epidemiologi program imunisasi rutin bayi	3 laporan	3 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 
			Kualitas	Persentase laporan monitoring dan evaluasi surveilans epidemiologi program imunisasi rutin bayi	100 %	20% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	3 bulan	3 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya Upaya Pencapaian Imunisasi dasar lengkap pada Anak Usia 0-11 Bulan	Terlaksananya penyusunan laporan dan umpan balik Tingkat Provinsi program imunisasi rutin bayi	Kuantitas	Jumlah laporan dan umpan balik Tingkat Provinsi program imunisasi rutin bayi	1 laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase penyusunan laporan dan umpan balik Tingkat Provinsi program imunisasi rutin bayi	100 %	20% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	3 bulan	3 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Upaya Pencapaian Imunisasi dasar lengkap pada Anak Usia 0-11 Bulan	Terlaksananya pembuatan laporan persentasi hasil kerja program imunisasi rutin bayi dan baduta	Kuantitas	Jumlah laporan persentasi hasil kerja program imunisasi rutin bayi dan baduta	1 laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase pembuatan laporan persentasi hasil kerja program imunisasi rutin bayi dan baduta	100 %	20% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	3 bulan	3 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Surveilans Kesehatan	Terlaksananya pembuatan laporan pelaksanaan identifikasi potensi Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan identifikasi potensi Kejadian Luar Biasa	3 laporan	3 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase pembuatan laporan pelaksanaan identifikasi potensi Kejadian Luar Biasa	100 %	20% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	3 bulan	3 Bulan 2024 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV5s5q8IG	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya Surveilans Kesehatan	Terlaksananya pembuatan laporan penyelidikan epidemiologi indikasi Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan penyelidikan epidemiologi indikasi Kejadian Luar Biasa	1 laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV55q8IG	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase pembuatan laporan penyelidikan epidemiologi indikasi Kejadian Luar Biasa	100 %	20% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV55q8IG	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	3 bulan	3 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV55q8IG	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya Surveilans Kesehatan	Terlaksananya pembuatan laporan penyelidikan epidemiologi Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan penyelidikan epidemiologi Kejadian Luar Biasa	1 laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV55q8IG	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase pembuatan laporan penyelidikan epidemiologi Kejadian Luar Biasa	100 %	20% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV55q8IG	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	3 bulan	3 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1vZo0rjTd-JuPjoYaPu7YcRqyHV55q8IG	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 NAFRI FAUZAN, SKM
 197208181997031002

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


 dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
 197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EKA FITRIA, S.K.M
	NIP	: 198107012000122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: epidemiolog ahli muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

EKA FITRIA, S.K.M
198107012000122001

Padang, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	EKA FITRIA, S.K.M	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	198107012000122001	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	epidemiolog ahli muda	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Kuantitas	Jumlah Kab Kota yang menerapkan Kebijakan KTR	15 Kab / Kota	16 Kab Kota berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Kab kota 40 % FKTP Menyelenggarakan layanan UBM (Upaya Berhenti Merokok)	17 Kab / Kota	13 kab kota berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Kab Kota yang Melakukan Deteksi Dini Penyakit Kanker di Polulasi Usia 30 - 50 Tahun	8 Kab Kota	1 Kab Kota berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase ODGJ Berat Yang Mendapatkan Layanan	95 %	100 % berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Kab/Kota YG Melakukan Deteksi Dini Masalah Kesehatan Jiwa dan Napza	8 Kab Kota	8 Kab Kota berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

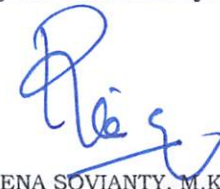
Pegawai yang Dinilai



EKA FITRIA, S.K.M
198107012000122001

Padang, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:


1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SRI MULYETRI, SKM, MM
	NIP	: 196709191989122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: ANALIS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


SRI MULYETRI, SKM, MM
196709191989122003

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI MULYETRI, SKM, MM	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	196709191989122003	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	ANALIS KESEHATAN	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI


-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

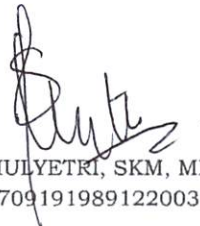
UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Meningkatnya Upaya pencegahan dan pengendalian penyakit tidak menular sesuai standar	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil identifikasi data program Penyakit Paru Kronik Gangguan Imunologi	12 Dokumen	3 laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah rencana kerja kegiatan pencegahan penanggulangan program Penyakit Paru Kronik Gangguan Imunologi	1 dokumen		
			Kuantitas	Jumlah dokumen penelahaan bahan /objek program Penyakit Paru Akibat Tembakau	1 Dokumen		

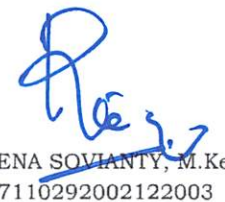
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil monitoring evaluasi, supervisi, dan bimbingan teknis program Penyakit Paru Akibat Tembakau	5 laporan		
			Kuantitas	Jumlah laporan tahunan program kegiatan pencegahan penanggulangan program Penyakit Paru Akibat Tembakau	1 Laporan	1 laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah dokumen pedoman pembinaan/bimbingan teknis program kegiatan pencegahan penanggulangan Penyakit Paru Akibat Tembakau	1 dokumen		
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 SRI MULYETRI, SKM, MM
 196709191989122003

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


 dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
 197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Ns. SILVI JENI MEDIA PUTRI, S.Kep
	NIP	: 198906142015022002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: ANALIS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kota Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Ns. SILVI JENI MEDIA PUTRI, S.Kep
198906142015022002

Kota Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ns. SILVI JENI MEDIA PUTRI, S.Kep		1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes	
2	NIP	198906142015022002		2	NIP	197110292002122003	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	ANALIS KESEHATAN		4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT		5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Terlaksananya pencegahan dan pengendalian penyakit tidak menular sesuai standar	Kuantitas	Jumlah rencana kerja kegiatan pencegahan penanggulangan program penyakit kanker dan kelainan darah (PKKD)	1 laporan		
			Kuantitas	Jumlah laporan penelaahan bahan /objek program penyakit kanker dan kelainan darah (PKKD dan PPAT)	12 Laporan	3 Laporan berdasarkan Data dukung	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil monitoring evaluasi, supervisi, dan bimbingan teknis proram pencegahan penanggulangan penyakit kanker dan kelainan darah(PKKD)	6 Laporan	2 Laporan berdasarkan Data dukung	Pimpinan: ➡
			Kuantitas	Jumlah laporan standar pelayanan minimal (SPM) Usia Produktif Kabupaten/Kota	4 Laporan	1 Laporan berdasarkan Data dukung	Pimpinan: ➡
			Kuantitas	jumlah laporan tahunan program kegiatan pencegahan penanggulangan penyakit (PKKD)	1 Laporan		
			Kuantitas	Jumlah dokumen pedoman pembinaan/bimbingan teknis program kegiatan pencegahan penanggulangan penyakit (PKKD)	4 bahan	1 Bahan berdasarkan Data dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Jumlah dokumen pelaksanaan perencanaan pengembangan teknis program PTM melalui APBD	1 dokumen	1 Dokumen berdasarkan Data dukung	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
2	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Pengelola sistem informasi manajemen pembangunan daerah berbasis pembuktian (SIMBANGDA BASED EVIDENCE) Dinkes Prov. Sumbar tahun 2024	Kuantitas	Pengelola sistem informasi manajemen pembangunan daerah berbasis pembuktian (SIMBANGDA BASED EVIDENCE) DINKES Prov. Sumatera Barat	1 kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Data dukung	Pimpinan: ➡
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



Ns. SILVI JENI MEDIA PUTRI, S.Kep
198906142015022002

Kota Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EKA LUSIANA, S.K.M.
	NIP	: 198709102010012015
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: PELAKSANA
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

EKA LUSIANA, S.K.M.
198709102010012015

, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	EKA LUSIANA, S.K.M.	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	198709102010012015	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	PELAKSANA	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Terlaksananya pencegahan dan pengendalian masalah kesehatan jiwa napza sesuai standar	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil identifikasi dan analisa data penyakit tidak menular (Keswa dan Napza)	4 dokumen	1 dokumen berdasarkan data dukung	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil tinjauan lapangan di bidang penyakit tidak menular dan program kesehatan jiwa napza	8 laporan	2 laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
			Kuantitas	Jumlah dokumen rencana kerja, bahan dan alat perlengkapan (program kesehatan jiwa napza)	1 dokumen	0 dokumen berdasarkan data dukung	Pimpinan: <input type="checkbox"/>

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah dokumen bahan pedoman pembinaan/bimbingan teknis terkait koordinasi integrasi program kesehatan jiwa dan Napza	1 dokumen	0 dokumen berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah laporan tahunan program kesehatan jiwa napza	1 laporan	1 laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan APBD dan APBN PTM keswa	2 dokumen	0 dokumen berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



EKA LUSIANA, S.K.M.
198709102010012015

padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FRADILLA FITRI, S.K.M.
	NIP	: 198805152011012006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: PELAKSANA
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

FRADILLA FITRI, S.K.M.
198805152011012006

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA FRADILLA FITRI, S.K.M.	1	NAMA dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP 198805152011012006	2	NIP 197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN PELAKSANA	4	JABATAN Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Terlaksananya upaya pencegahan dan pengendalian penyakit tidak menular sesuai standar (program PJPd dan DMGM)	Kuantitas	Jumlah dokumen rencana kerja kegiatan pencegahan penanggulangan program penyakit jantung pembuluh darah (PJPd)	1 dokumen		
			Kuantitas	Jumlah dokumen rencana kerja kegiatan pencegahan penanggulangan program diabetes melitus gangguan metabolik (DMGM)	1 dokumen		
			Kuantitas	Jumlah dokumen penelahaan bahan /objek program penyakit jantung pembuluh darah (PJPd)	12 dokumen	3 laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah dokumen penelaahan bahan /objek program diabetes melitus gangguan metabolik (DMGM)	12 dokumen	3 laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah dokumen pedoman pembinaan/bimbingan teknis program kegiatan pencegahan penanggulangan penyakit PJPd dan DMGM	1 format		
			Kuantitas	Jumlah dokumen laporan tahunan program kegiatan pencegahan penanggulangan penyakit (PJPd dan DMGM)	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

FRADILLA FITRI, S.K.M.
198805152011012006

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SISCA NATALIA, S.ST
	NIP	: 197812262006042004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Analis Kesehatan
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kota Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SISCA NATALIA, S.ST
197812262006042004

, 17 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SISCA NATALIA, S.ST	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	197812262006042004	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Analisis Kesehatan	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI


-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

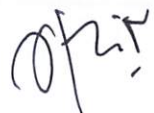
UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Meningkatnya Pengendalian Penyakit Tidak Menular (Gangguan Indera Fungsional)	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil identifikasi data program gangguan indera fungsional	12 Dokumen	3 Data berdasarkan data dukung	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah rencana kerja kegiatan pencegahan penanggulangan program gangguan indera fungsional	1 Data		
			Kuantitas	Jumlah dokumen penelaahan bahan/objek program gangguan indera fungsional	2 Data		

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil monitoring evaluasi, supervisi dan bimbingan teknis program gangguan indera fungsional	6 Laporan	2 Laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah laporan tahunan program kegiatan pencegahan penanggulangan program gangguan indera fungsional	1 Laporan		
			Kuantitas	Jumlah dokumen pedoman pembinaan / bimbingan teknis program gangguan indera fungsional	1 Format	1 Laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah laporan PANDU PTM	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan data dukung	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

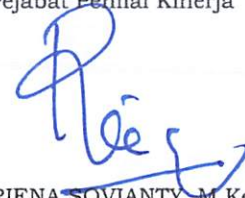
Pegawai yang Dinilai



SISCA NATALIA, S.ST
197812262006042004

Kota Pafang, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003




DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

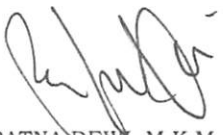
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Ns LINDAWATI, S.Kep
NIP	: 197006021994032005
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: ANALIS PENYAKIT MENULAR
UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
NIP	: 198011152006042008
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
NIP	: 197110292002122003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


Ns LINDAWATI, S.Kep
197006021994032005

, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA Ns LINDAWATI, S.Kep	1	NAMA RATNA DEWI, M.K.M, SKM
2	NIP 197006021994032005	2	NIP 198011152006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN ANALIS PENYAKIT MENULAR	4	JABATAN KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
5	UNIT KERJA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	5	UNIT KERJA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
-
POLA DISTRIBUSI:
-

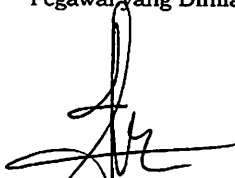
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA							
1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Langsung	Kuantitas	Jumlah dokumen Perencanaan tahunan kegiatan program P2 Hepatitis /ISP	2 Dokumen		
			Kuantitas	Jumlah Laporan P2 Hepatitis (DDHB bumil DDHC pada kelompok beresiko yang diinput dan dianalisa dari Kab/Kota	12 Laporan	3 berdasarkan laporan catpor / PPT	Pimpinan: ➡
			Kuantitas	Jumlah Laporan P2 /PISP (Diare) yang diinput dan dianalisa dari Kab/Kota	12 laporan	3 berdasarkan laporan catpor	Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan Bimtek / supervisi / monitoring evaluasi / klarifikasi / koordinasi program P2 hepatitis / PISP yang capaian dibawah target	6 laporan	2 berdasarkan laporan kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan validasi data Program P2 Hepatitis dan PISP	2 laporan	1 berdasarkan laporan kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah laporan tahunan program kegiatan pencegahan penanggulangan P2 Hepatitis/PISP	1 laporan	1 berdasarkan laporan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						

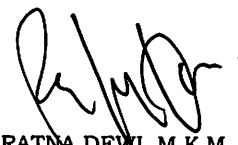
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



Ns LINDAWATI, S.Kep
197006021994032005

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV


PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:


1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DECKY SURYADI, SKM.,M.Ec.Dev
	NIP	: 197912252001121003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Analis Penyakit menular
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


DECKY SURYADI, SKM.,M.Ec.Dev
197912252001121003

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DECKY SURYADI, SKM.,M.Ec.Dev		1	NAMA	RATNA DEWI, M.K.M, SKM	
2	NIP	197912252001121003		2	NIP	198011152006042008	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	Analisis Penyakit menular		4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR		5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Bersumber Binatang	Terlaksananya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Bersumber Binatang	Kuantitas	Persentase Kabupaten/Kota Yang melakukan Respon KLB/Wabah (PE,Pemeriksaan Laboratorium,Tatalaksana Kasus	80 %	1 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Persentase Kabupaten/Kota Yang melaksanakan Pengendalian Vektor dan atau Binatang Pembawa Penyakit	60%	1 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: 🌟🌟

TAMBAHAN

**RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



DECKY SURYADI, SKM.,M.Ec.Dev
197912252001121003

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:


1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SYAFRIL KOTO, S.K.M
	NIP	: 196909271995031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Analais Penyakit Menular
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


SYAFRIL KOTO, S.K.M
196909271995031002

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	SYAFRIL KOTO, S.K.M	1 NAMA	RATNA DEWI, M.K.M, SKM
2	NIP	196909271995031002	2 NIP	198011152006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3 PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Analais Penyakit Menular	4 JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	5 UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEJAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Bersumber Binatang	Terlaksananya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Bersumber Binatang	Kuantitas	- Kabupaten/Kota yang mencapai eliminasi malaria	19 Kabupaten/ Kota	1 laporan berdasarkan Esismal V3	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Kabupaten/Kota yang mencapai API malaria < 1 per 1000 penduduk	19 Kabupaten/ Kota	1 laporan berdasarkan Esismal V3	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Kabupaten/Kota yang mencapai PR < 5 %	19 Kabupaten/ Kota	1 laporan berdasarkan Esismal V3	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Kabupaten/Kota yang melakukan pengobatan malaria sesuai standard	> 95 %	1 laporan berdasarkan Esismal V3	Pimpinan: 🌟🌟


HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Proporsi Kabupaten/Kota dengan Incidence Rate (IR) dengue ? 10/100000 penduduk	90 %	1 laporan berdasarkan Laporan DBD	Pimpinan: ♣ ♣
			Kuantitas	Angka Kematian case fattality rate) akibat dengue	0,6 %	1 laporan berdasarkan Laporan DBD	Pimpinan: ♣ ♣
			Kuantitas	Kabupaten/Kota yang mencapai eliminasi Filariasis	19 Kabupaten/ Kota	1 laporan berdasarkan Laporan POPM Cacingan	Pimpinan: ♣ ♣
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 SYAFRIL KOTO, S.K.M
 196909271995031002

padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


 RATNA DEWI, M.K.M, SKM
 198011152006042008




DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV


PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Ns. EVA SUMARNI, S.Kep
	NIP	: 197503122006042003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


Ns. EVA SUMARNI, S.Kep
197503122006042003

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ns. EVA SUMARNI, S.Kep	1	NAMA	RATNA DEWI, M.K.M, SKM
2	NIP	197503122006042003	2	NIP	198011152006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS PENYAKIT MENULAR	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:


HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya pencegahan dan pengendalian penyakit menular langsung dan bersumber binatang sesuai standart	Kuantitas	Jumlah data P2 Rabies dan P2 TBC yang dianalisa, diverifikasi terkait angka keberhasilan pengobatan TB/ Succes Rate (SR)	12 data	3 berdasarkan data	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Jumlah data TBC yang dianalisa dan diverifikasi terkait dengan penemuan dan pengobatan TB/ Treatment Coverage (TC)	12 data	3 berdasarkan data	Pimpinan: 🌟🌟


HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan penganggaran kegiatan program tahunan P2 Rabies dan P2 TBC yang disiapkan dan disusun	4 Dokumen		
			Kuantitas	Jumlah Monev, Sosialisasi dan Workshop program P2M, P2 Rabies dan program P2 TBC yang direncanakan dan dilaksanakan	2 kegiatan	1 berdasarkan kegiatan	Pimpinan: ♣♣
			Kuantitas	Jumlah Bimtek / supervisi / monitoring evaluasi / klarifikasi / koordinasi program P2M, P2 Rabies dan P2 TBC Kab Kota yang dilaksanakan	20 kegiatan	5 berdasarkan kegiatan	Pimpinan: ♣♣
			Kuantitas	Jumlah laporan Bimtek / supervisi / monitoring evaluasi / klarifikasi / koordinasi program P2M, P2 Rabies dan P2 TBC Kab Kota yang disiapkan	20 laporan	5 berdasarkan laporan	Pimpinan: ♣♣
2	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Bersumber Binatang	Terlaksananya pencegahan dan pengendalian penyakit menular bersumber binatang sesuai standart	Kuantitas	Jumlah Perencanaan, distribusi obat, pemantauan dan pelaporan logistik P2 Rabies yang dibuat	1 dokumen	1 berdasarkan dokumen	Pimpinan: ♣♣
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 Ns. EVA SUMARNI, S.Kep
 197503122006042003

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


 RATNA DEWI, M.K.M, SKM
 198811152006042008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ELIZA MARDI, A.Md.Kep, S.K.M
	NIP	: 197007101995032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ELIZA MARDI, A.Md.Kep, S.K.M
197007101995032004

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ELIZA MARDI, A.Md.Kep, S.K.M		1	NAMA	RATNA DEWI, M.K.M, SKM	
2	NIP	197007101995032004		2	NIP	198011152006042008	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	ANALIS PENYAKIT MENULAR		4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR		5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
-							
POLA DISTRIBUSI:							
-							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya pencegahan dan pengendalian penyakit menular	Kuantitas	Jumlah Data TBC yang di olah terkait Treatmen Corverage (TC)	12 Data	3 Data berdasarkan Laporan	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Jumlah data TBC yang diolah terkait Succes Rate (SR)	12 Data	3 Data berdasarkan Laporan	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil pembinaan/ Bimbingan Teknis Program TBC/P2 ML	24 Laporan	6 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Jumlah Kab/Kota yang dilaksanakan Bimbingan TBC/P2ML	24 Kegiatan	6 Kegiatan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: 🌟🌟

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Penganggaran Kegiatan Program Tahunan P2ML/P2 TBC yang di susun	4 Dokumen		
			Kuantitas	Jumlah Kegiatan untuk peningkatan kapasitas Kab/Kota dalam bentuk money	2 Kegiatan	1 kegiatan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: ♣ ♣
			Kuantitas	Jumlah Perhitungan Kebutuhan Logistik TBC terkait dengan perencanaan, distribusi pemantauan obat	2 Dokumen		

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣ ♣

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

ELIZA MARDI, A.Md.Kep, S.K.M
197007101995032004

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198611152006042008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RINA NOVITA, S.Tr.Keb
	NIP	: 198409302006042005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

RINA NOVITA, S.Tr.Keb
198409302006042005

padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	RINA NOVITA, S.Tr.Keb	1	NAMA	RATNA DEWI, M.K.M, SKM
2	NIP	198409302006042005	2	NIP	198011152006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS KESEHATAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya Pencegahan dan Pengendalian masalah Penyakit Menular sesuai standar	Kuantitas	Jumlah dokumen hasil identifikasi data program P2 Ispa yang di analisa dan di Identifikasi	12 Dokumen	1 dokumen berdasarkan laporan rutin Ispa kab/kota	Pimpinan: 👍👍
			Kuantitas	Jumlah rencana kerja kegiatan pencegahan dan pengendalian program P2 Ispa	1 Data	1 data berdasarkan Laporan rutin Ispa kab/kota	Pimpinan: 👍👍
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil monitoring, evaluasi, supervisi dan Bimbingan teknis program P2 Ispa dan program P2M lainnya	12 laporan	3 laporan berdasarkan Laporan Perjadin Kab/kota	Pimpinan: 👍👍

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah laporan tahunan program kegiatan pencegahan dan pengendalian program P2 Ispa	1 laporan	1 laporan berdasarkan Laporan capaian ispa kab/kota tahun 2024	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🗳️ 🗳️
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🗳️ 🗳️
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



RINA NOVITA, S.Tr.Keb
198409302006042005

padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NINING ROSANTI SUANGI, S.K.M.
	NIP	: 197102061991032005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: FUNGSIONAL UMUM
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 3 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

NINING ROSANTI SUANGI, S.K.M.
197102061991032005

, 7 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	NINING ROSANTI SUANGI, S.K.M.	1 NAMA	RATNA DEWI, M.K.M, SKM
2	NIP	197102061991032005	2 NIP	198011152006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3 PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	FUNGSIONAL UMUM	4 JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	5 UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya Upaya dan Pengendalian masalah penyakit menular sesuai standar, tinjauan lapangan, teranalisa, dan terkoordinasinya kegiatan program HIV AIDS dan PIMS	Kuantitas	Jumlah Dokumen hasil identifikasi dan analisa data penyakit menular program HIV AIDS dan PIMS	4 Dokumen	1 berdasarkan SIHA	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil tinjauan lapangan di bidang penyakit Menular (Program HIVAIDS & PIMS)	14 Dokumen	4 berdasarkan Laporan Pelaksanaan tinjauan lapangan	Pimpinan: 🌟🌟
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil tinjauan lapangan di bidang penyakit Menular (Program HIVAIDS & PIMS)	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Hasil Forcasting Logistik	Pimpinan: 🌟🌟

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah bahan pedoman pembinaan/bimbingan teknis terkait koordinasi integrasi program(program HIV AIDS & PIMS)	1 Dokumen		
			Kuantitas	Jumlah laporan tahunan program HIV AIDS & PIMS	1 Dokumen	1 berdasarkan Laporan Program	Pimpinan: ♣♣
			Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan APBD dan APBN Prog. HIV AIDS & PIMS	2 Dokumen		

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣♣	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



NINING ROSANTI SUANGI, S.K.M.
197102061991032005

Padang, 7 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



RATNA DEWI, M.K.M. SKM
198011182906042008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YENI ASTUTI, SKM, M.M.
	NIP	: 197701162007012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


YENI ASTUTI, SKM, M.M.
197701162007012003

Padang, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA YENI ASTUTI, SKM, M.M.	1	NAMA RATNA DEWI, M.K.M, SKM
2	NIP 197701162007012003	2	NIP 198011152006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN PENELAHAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
5	UNIT KERJA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	5	UNIT KERJA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR




CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

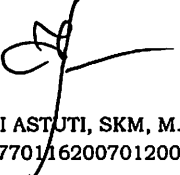
UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya pencegahan dan pengendalian penyakit menular sesuai standar	Kuantitas	Jumlah rencana kerja kegiatan pencegahan dan pengendalian program Ispa	1 Laporan	1 LAPORAN berdasarkan SESUAI DATA DUKUNG	Pimpinan: 
			Kuantitas	jumlah Dokumen hasil identifikasi data program P2 Ispa yang di analisa dan diidentifikasi	3 Dokumen	3 DOKUMEN berdasarkan SESUAI DATA DUKUNG	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah laporan hasil monitoring, evaluasi supervisi dan Bimbingan Teknis program P2 Ispa dan P2m lainnya	3 Laporan	3 LAPORAN berdasarkan SESUAI DATA DUKUNG	Pimpinan: 

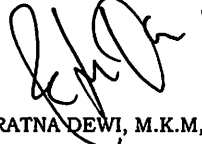
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah laporan tahunan program kegiatan pencegahan dan pengendalian program P2 lspa	1 laporan	1 LAPORAN berdasarkan SESUAI DATA DUKUNG	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI-DUKUNG	
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
7 Kolaboratif			
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSEKUTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai


YENI ASTUTI, SKM, M.M.
 197701162007012003

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


RATNA DEWI, M.K.M, SKM
 198011152006042008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
	NIP	: 197407141997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	YUSMAYANTI, SKM, M.Epid	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	197407141997032002	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Upaya Pencapaian Imunisasi dasar lengkap pada Anak Usia 0-11 Bulan	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Kuantitas	% IMUNISASI HBO	85%	67,4% berdasarkan Laporan Tahunan Imunisasi	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	% IMUNISASI BCG	80%	59,4% berdasarkan Laporan Tahunan Imunisasi	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	% IMUNISASI POLIO1	85%	59,8% berdasarkan Laporan Tahunan Imunisasi	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	% IMUNISASI DPTHBHIB3	75%	45,2% berdasarkan Laporan Tahunan Imunisasi	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	% IMUNISASI CAMPAK	85%	55,4% berdasarkan Laporan Tahunan Imunisasi	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Surveilans Kesehatan	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Kuantitas	% KELENGKAPAN LAPORAN SKDR PUSKESMAS	>90%	99,94% berdasarkan LAPORAN TAHUNAN SKDR	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	% KETEPATAN LAPORAN SKDR PUSKESMAS	>80%	98,72% berdasarkan LAPORAN TAHUNAN SKDR	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	VERIFIKASI RESPON ALERT < 24 JAM	>80%	95,50% berdasarkan LAPORAN TAHUNAN SKDR	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Surveilans Kesehatan	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Kuantitas	AFP RATE 3/100.000 ANAK USIA < 15 TAHUN	> 3/100.000 anak usia < 15 th	9,65/100.000 Pddk < 15 th berdasarkan Laptah Surveilans AFP	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	DISCARDED KASUS CAMPAK 2/100.000 PENDUDUK	> 2/100.000 penduduk	7,82/ 100.000 pddk berdasarkan LAPORAN TAHUNAN SURVEILANS PD3I (CAMPAK-RUBELA)	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	% SPESIMEN ADEKUAT	> 80%	84% berdasarkan Laptah Surveilans AFP	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Surveilans Kesehatan	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Kuantitas	% PENDUDUK TERDAMPAK KEJADIAN LUAR BIASA YANG TERLAYANI	100	100% berdasarkan LAPORAN TAHUNAN PROGRAM KLB	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	% KAB./KOTA YANG MELAKUKAN UPAYA PENANGGULANGAN KLB < 24 JAM	100	99% berdasarkan LAPORAN TAHUNAN PROGRAM KLB	Pimpinan: 📌

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MEILISA, M.Epid, S.K.M
	NIP	: 199105142019032012
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. LILA YANWAR, MARS
	NIP	: 197203302002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MEILISA, M.Epid, S.K.M
199105142019032012

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MEILISA, M.Epid, S.K.M	1	NAMA	dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
2	NIP	199105142019032012	2	NIP	197110292002122003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	5	UNIT KERJA	BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Terlaksananya kegiatan epidemiologi manajerial	Kuantitas	Jumlah dokumen rencana kerja program kegiatan GATA (deteksi dini stroke) dan PKGI (deteksi dini PPOK)	2 Dokumen		
			Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan epidemiologi manajerial program kerja GATA (deteksi dini stroke) dan PKGI (deteksi dini PPOK) dibawah bimbingan/ supervisi	2 Laporan	2 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Terlaksananya kegiatan surveilans epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan surveilans epidemiologi bulanan program kegiatan GATA (deteksi dini stroke) dan PKGI (deteksi dini PPOK) dibawah bimbingan/ supervisi	24 Laporan	6 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan deteksi dini penyakit tidak menular dan kesehatan jiwa	2 Laporan	3 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Terlaksananya monitoring dan evaluasi program	Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi program kegiatan pencegahan pengendalian PTM dan Kesehatan Jiwa dalam rangka supervisi fasilitatif ke Kabupaten/ Kota	4 Laporan	3 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular	Terlaksananya penyebarluasan informasi epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan penyebarluasan hasil epidemiologi untuk advokasi dan sosialisasi	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Data Dukung	Pimpinan: ●

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel			

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MEILISA, M.Epid, S.K.M
199105142019032012

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
197110292002122003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RINATUL HAYATI, SKM
	NIP	: 199401282019032007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
	NIP	: 197407141997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

RINATUL HAYATI, SKM
199401282019032007

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RINATUL HAYATI, SKM	1	NAMA	YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
2	NIP	199401282019032007	2	NIP	197407141997032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA	4	JABATAN	KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya kegiatan surveilans epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi surveilans epidemiologi program Surveilans Campak-Rubela dan Difteri	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
2	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan laporan dan umpan balik tingkat Provinsi Program Surveilans Campak-Rubela dan Difteri	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
3	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya Penyebarluasan informasi epidemiologi	Kuantitas	Jumlah dokumen presentasi hasil kerja surveilans AFP	1 Dokumen	0 berdasarkan Dokumen	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah dokumen penyusunan bahan penyebarluasan hasil epidemiologi untuk advokasi dan sosialisasi;	52 Dokumen	13 berdasarkan Dokumen	Pimpinan: ➡
4	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan laporan dan umpan balik tingkat Provinsi Program SKDR	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ➡
5	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya kewaspadaan dini Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan identifikasi potensi Kejadian Luar Biasa	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ➡
			Kuantitas	Jumlah laporan penyelidikan epidemiologi indikasi Kejadian Luar Biasa	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ➡
			Kuantitas	Jumlah materi pemberdayaan masyarakat dalam rangka deteksi dini penyakit Campak-Rubela	1 Dokumen	0 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ➡
6	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya Penyebarluasan informasi epidemiologi	Kuantitas	Jumlah dokumen penyusunan bahan penyebarluasan hasil epidemiologi untuk advokasi dan sosialisasi;	52 Dokumen	13 berdasarkan Dokumen	Pimpinan: ➡
7	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya penyelidikan epidemiologi dan Penanggulangan Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan Penyelidikan Epidemiologi Kejadian Luar Biasa	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



RINATUL HAYATI, SKM
199401282019032007

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SRI MULYATI, S.K.M
	NIP	: 199001282019032010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
	NIP	: 197407141997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SRI MULYATI, S.K.M
199001282019032010

Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI MULYATI, S.K.M		1	NAMA	YUSMAYANTI, SKM, M.Epid	
2	NIP	199001282019032010		2	NIP	197407141997032002	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA		4	JABATAN	KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	
5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI		5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya kegiatan surveilans epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi surveilans epidemiologi program Surveilans Pertusis, TN, CRS	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
2	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan laporan dan umpan balik tingkat Provinsi Program Surveilans Pertusis, TN, CRS	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
3	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya Penyebarluasan informasi epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan presentasi hasil kerja surveilans Campak dan CRS	1 Laporan	0 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
4	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya kewaspadaan dini Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan identifikasi potensi Kejadian Luar Biasa	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah laporan penyelidikan epidemiologi indikasi Kejadian Luar Biasa	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah materi pemberdayaan masyarakat dalam rangka deteksi dini penyakit Tetanus	1 Dokumen	0 berdasarkan Dokumen	Pimpinan: 📌
5	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya kegiatan surveilans epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi Program KLB	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
6	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya penyelidikan epidemiologi dan Penanggulangan Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan Penyelidikan Epidemiologi Kejadian Luar Biasa	4 Laporan	2 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
7	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan laporan dan umpan balik tingkat Provinsi Program KLB	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
8	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya Penyebarluasan informasi epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan penyebarluasan hasil epidemiologi untuk advokasi dan sosialisasi	48 Laporan	14 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



SRI MULYATI, S.K.M
199001282019032010

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: VRISCHA GUSFINANDIA, S.K.M.
	NIP	: 199306042019032026
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
	NIP	: 197407141997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

VRISCHA GUSFINANDIA, S.K.M.
199306042019032026

Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	VRISCHA GUSFINANDIA, S.K.M.	1 NAMA	YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
2	NIP	199306042019032026	2 NIP	197407141997032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3 PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI PERTAMA	4 JABATAN	KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	5 UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI




-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Terlaksananya kegiatan surveilans epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi surveilans epidemiologi Program Imunisasi Rutin Bayi	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 
2	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan laporan dan umpan balik tingkat Provinsi Program Imunisasi Rutin Bayi	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 
3	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Terlaksananya Penyebarluasan informasi epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan presentasi hasil kerja Program Imunisasi Rutin Bayi dan Baduta	1 Laporan	0 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya kegiatan surveilans epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi surveilans epidemiologi program Surveilans AFP	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ●
5	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan laporan dan umpan balik tingkat Provinsi Program Surveilans AFP	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ●
6	MENINGKATNYA DETEKSI DINI TERHADAP KASUS PD3I	Terlaksananya Penyebarluasan informasi epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyusunan bahan penyebarluasan hasil epidemiologi untuk advokasi dan sosialisasi;	48 Laporan	15 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ●
7	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya kewaspadaan dini Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan identifikasi potensi Kejadian Luar Biasa	12 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah laporan penyelidikan epidemiologi indikasi Kejadian Luar Biasa	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah materi pemberdayaan masyarakat dalam rangka deteksi dini penyakit Polio	1 Dokumen	0 berdasarkan Dokumen	Pimpinan: ●
8	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya penyelidikan epidemiologi dan Penanggulangan Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan Penyelidikan Epidemiologi Kejadian Luar Biasa	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ●	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



VRISCHA GUSFINANDIA, S.K.M.
199306042019032026

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NINING FAJRI, S.K.M
	NIP	: 199401242022032008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - EPIDEMIOLOG KESEHATAN
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
	NIP	: 197407141997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

KOTA PADANG, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

NINING FAJRI, S.K.M
199401242022032008

KOTA PADANG, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NINING FAJRI, S.K.M	1	NAMA	YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
2	NIP	199401242022032008	2	NIP	197407141997032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - EPIDEMIOLOG KESEHATAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI -
POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA							
1	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyusunan Bahan Laporan dan Umpan Balik di Tingkat Provinsi pada Program Imunisasi Antigen Baru (PCV, ROTAVIRUS, dan IPV2) dan Vaksinasi Covid 19	4 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
2	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya Kewaspadaan Dini Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyelidikan Epidemiologi indikasi Kejadian Luar Biasa	4 Laporan	2 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah materi pemberdayaan masyarakat dalam rangka deteksi dini penyakit Difteri	1 Laporan		

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Terlaksananya Penyebarluasan Informasi Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan penyebarluasan hasil epidemiologi Vaksinasi Covid 19, Antigen Baru (PCV, ROTAVIRUS dan IPV2) dan ORI KLB PD3I	28 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
4	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya Penyelidikan Epidemiologi dan Penanggulangan Kejadian Luar Biasa	Kuantitas	Jumlah laporan Penyelidikan Epidemiologi Kejadian Luar Biasa	3 Laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
5	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya Surveilans Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Surveilans Epidemiologi Covid19	9 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
6	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Terlaksananya Surveilans Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi di Tingkat Provinsi pada Program Imunisasi Antigen Baru (PCV, ROTAVIRUS, dan IPV2) dan Vaksinasi Covid 19	9 Laporan	3 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

NINING FAJRI, S.K.M
199401242022032008

KOTA PADANG, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV


PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: - ARI SUSANTI, SKM
	NIP	: 199408082024212008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
	NIP	: 197407141997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


- ARI SUSANTI, SKM
199408082024212008

Padang, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	- ARI SUSANTI, SKM	1	NAMA	YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
2	NIP	199408082024212008	2	NIP	197407141997032002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-


POLA DISTRIBUSI:

-

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Analisa Imunisasi WUS	Kuantitas	Analisa data Capaian Imunisasi WUS	5	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Penyeban Luasan Informasi Capaian T2+ Bumil	6	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Dokumen Penyusunan Bahan Laporan dan Umpan Balik Tingkat Provinsi Sumatera Barat	2	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
2	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Analisa Hasil Capaian PIN Polio	Kuantitas	Analisa data Capaian PIN Polio	1	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
3	MENINGKATNYA SISTEM KEWASPADAAN DINI DAN RESPON	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Analisa Data Sistem Kewaspadaan Dini dan Respon	5	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	MENINGKATNYA PELAYANAN KESEHATAN PENDUDUK PADA SAAT KLB	Terlaksananya Manajerial Data Epidemiologi	Kuantitas	Laporan semester Surveilans dan Imunisasi	1	1 berdasarkan laporan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
6	Adaptif						
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



- ARI SUSANTI, SKM
199408082024212008

padang , 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: - MUTIADHARA AMANDA, S.K.M.
	NIP	: 199710192024212010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
	NIP	: 197407141997032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
	UNIT KERJA	: SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

- MUTIADHARA AMANDA, S.K.M.
199710192024212010

Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	- MUTIADHARA AMANDA, S.K.M.	1	NAMA	YUSMAYANTI, SKM, M.Epid		
2	NIP	199710192024212010	2	NIP	197407141997032002		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		
4	JABATAN	Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI		
5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI	5	UNIT KERJA	SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
-							
POLA DISTRIBUSI:							
-							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	MENINGKATNYA PELAYANAN IMUNISASI DASAR LENGKAP PADA ANAK USIA 0 - 11 BLN	Terlaksananya kegiatan Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah laporan bulanan imunisasi baduta	7 laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Analisa Data cakupan DPT-Hb-Hib4 pada anak usia 12-24 bulan	6 laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Analisa Data cakupan MR2 pada anak usia 12-24 bulan	6 laporan	1 berdasarkan Laporan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Dokumen penyusunan bahan laporan dan umpan balik tingkat Provinsi Sumatera Barat	3 dokumen	1 berdasarkan dokumen	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



- MUTIADHARA AMANDA, S.K.M.
199710192024212010

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



YUSMAYANTI, SKM, M.Epid
197407141997032002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SEFNI ZULMAHIRA, S.K.M.
	NIP	: 199409222024212005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RATNA DEWI, M.K.M, SKM
	NIP	: 198011152006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
	UNIT KERJA	: SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr RIENA SOVIANTY, M.Kes
	NIP	: 197110292002122003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
	UNIT KERJA	: BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SEFNI ZULMAHIRA, S.K.M.
199409222024212005

Padang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SEFNI ZULMAHIRA, S.K.M.	1	NAMA	RATNA DEWI, M.K.M, SKM
2	NIP	199409222024212005	2	NIP	198011152006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR	5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya Kegiatan Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Jumlah Laporan Bulanan Deteksi Dini Hepatitis B Pada Ibu Hamil	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Laporan	Pimpinan: 1
			Kuantitas	Laporan Persentase Kab/Kota yang melaksanakan Deteksi Dini Hepatitis B (DDHB)	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 1
			Kuantitas	Laporan Persentase Kab/Kota menggunakan Sistem Pencatatan Pelaporan Aplikasi SIHEPI	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 1 1
			Kuantitas	Laporan Persentase bayi dapat imunisasi HB0 < 24 jam	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 1

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Laporan Persentase bayi lahir dari ibu reaktif HBSAG mendapat HBIG < 24 jam	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📈📈
			Kuantitas	Laporan Persentase bayi usia 9-12 bulan dari ibu reaktif di tes HBSAG	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📈
2	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Terlaksananya Manajemen Data Epidemiologi	Kuantitas	Laporan Capaian Imunisasi Hepatitis B Dosis 1 Pada Tenaga Kesehatan dan Tenaga Medis	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📈📈
			Kuantitas	Laporan Capaian Imunisasi Hepatitis B Dosis 2 Pada Tenaga Kesehatan dan Tenaga Medis	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Laporan Capaian Imunisasi Hepatitis B Dosis 3 Pada Tenaga Kesehatan dan Tenaga Medis	5	3 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📈📈
3	Meningkatnya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular	Menyusun bahan laporan dan umpan balik tingkat Kabupaten	Kuantitas	Laporan Eliminasi Penularan Hepatitis B pada anak dan umpan balik tingkat Kabupaten dan Kota	5	1 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Laporan Umpan Balik Tingkat Kabupaten (Capaian Imunisasi Dosis 1, Dosis 2 dan Dosis 3 Hepatitis B Pada Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan)	5	1 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📈
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



SEFNI ZULMAHIRA, S.K.M.
199409222024212005

Padang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



RATNA DEWI, M.K.M, SKM
198011152006042008