

LEMBAR DISPOSISI
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS BINA MARGA, CIPTA KARYA DAN TATA RUANG

Indeks :	R	Kode	No. Urut	Tgl. Penyelesaian
	P			
	B			
			0135	27 Januari 2026

Perihal : Permohonan persetujuan pindah tugas

Asal Surat : Erman, S.T, M.T	Tanggal	No. Surat	Lampiran
	23 Januari 2026	—	

Diajukan / diteruskan

7th Ru Sekdis ;
 7 Untuk 25 TL
 27/1.2026

Pengolah :

- ☒ Sekretaris
- ☐ Bid. Cipta Karya
- ☐ Bid. Bina Marga
- ☐ Bid. Tata Ruang
- ☐ UPTD Laboratorium Bahan dan Konstruksi
- ☐ UPTD P2BG
- ☐ UPTD Workshop dan Peralatan
- ☐ UPTD JJ Wil

Instruksi / Informasi

- ☐ Setuju
- ☐ Pertimbangan / Saran
- ☐ Balas
- ☐ Menunggu Disposisi Gubernur
- ☐ Dilaksanakan Segera
- ☐ Bicarakan dengan Kadis
- ☐ Rapatkan dengan Kabid Terkait
- ☐ Monitor dan Pantau
- ☐ Diketahui
- ☒ Pelajari Dan Laporkan
- ☐ Tugaskan / Kirim Petugas
- ☐ Mewakili Kadis⁷
- ☐ Ikut Hadir Bersama Kadis
- ☐ File

7th Kasutmpg ;
 7 Untuk 2 pelajari !
 7 Laporkan !
 27/1.2026

Padang,

23 Januari 2026
4 Sya'ban 1447 H

Lampiran : 1 (satu) Berkas
Hal : Permohonan Persetujuan
Pindah Tugas

Kepada Yth,
Bapak Kepala Dinas Bina Marga,
Cipta Karya dan Tata Ruang
Provinsi Sumatera Barat

di

Padang

Dengan Hormat,

Saya Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERMAN, S.T., M.T.
Tempat/Tgl. Lahir : Padang, 30 Agustus 1975
NIP : 19750830 200604 1 011
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Seksi Pengawasan pada
Bidang Bina Konstruksi
Unit Kerja : Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi
Sumatera Barat
Alamat : Perumahan Taruko Gunung Pangilun F1
No. Hp. : 081266007347 / 082286007499

Dengan ini saya bermaksud mengajukan Surat permohonan Pindah Tugas dari Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat ke Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Barat. Adapun alasan pengajuan pindah tugas saya ini untuk pengembangan karir dan meningkatkan kemampuan.

Dengan segala kerendahan hati memohon kesediaan Bapak untuk dapat menerima Permohonan Persetujuan pindah tugas saya Ke Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Barat.

Sebagai Bahan pertimbangan bagi Bapak, bersama ini saya lampirkan sebagai berikut :

1. Foto copy SK CPNS
2. Foto Copy SK PNS
3. Foto copy SK Terakhir
4. Foto copy SKP 2 tahun terakhir
5. Foto copy Kartu Pegawai
6. Foto copy Ijazah Terakhir
7. Daftar Riwayat Hidup

Demikian surat permohonan ini saya buat dengan sesungguhnya, besar harapan saya agar Bapak dapat mengabulkan permohonan ini. Atas keputusan dan kebijaksanaan dari Bapak, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



ERMAN, S.T., M.T.

NIP. 197206172007011006

Tembusan disampaikan Kepada Yth;

1. Kepala Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat (sebagai laporan)
2. Bapak Sekretaris Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat;
3. Kepala Sub Bagian Tata Usaha Sekretariat Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat;



P E T I K A N
KEPUTUSAN GUBERNUR SUMATERA BARAT
Nomor : 813.2/3092/BKD-2006
TENTANG
PENGANGKATAN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
GUBERNUR SUMATERA BARAT

Menimbang : dst
Mengingat : dst

Memperhatikan : Penetapan Nomor Induk Pegawai Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah (CPNSD) dari Kepala Badan Kepegawaian Negara (BKN) tanggal 29 Maret 2006.

M E M U T U S K A N

Menetapkan :
PERTAMA : Terhitung mulai tanggal **01 APRIL 2006** mengangkat sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil

Nomor Urut	: 31
N a m a	: ERMAN, A.Md.
N I P	: 410025762
Tempat/tgl lahir	: Padang, 30-08-1975
Jenis Kelamin	: Pria
Pendidikan	: D III Tekni Sipil
Golongan ruang	: II/c
Jabatan	: Pengamat Pengairan
Masa Kerja	: 11 Tahun 05 Bulan
Gaji Pokok	: 80 % x Rp. 1.024.500,- = Rp. 819.600,-
Unit Kerja	: Dinas PSDA Prov. Sumbar
Instansi	: Pemerintah Provinsi Sumatera Barat

KEDUA : Diatas gaji pokok tersebut, kepada yang bersangkutan diberikan penghasilan lain yang sah sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku;

MENGETAHUI

KETIGA : a.n. KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI, Provinsi Sumatera Barat, apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

U.b. KEPALA SUB BAGIAN TEKNIK : Keputusan ini diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya



Ditetapkan di Padang
Pada tanggal 30 Nopember 2006

GUBERNUR SUMATERA BARAT.

dto.

GAMAWAN FAUZI

Untuk Petikan yang sah
Sesuai dengan Aslinya

AN. GUBERNUR SUMATERA BARAT
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT





KEPUTUSAN
GUBERNUR SUMATERA BARAT
Nomor : 821.12/2188/BKD-2007
GUBERNUR SUMATERA BARAT

- Membaca** : a. Surat Kepala Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Propinsi Sumatera Barat Nomor 822/230/PSDA-V/2007 tanggal 21 Mei 2007 an. Sdr. ERMAN, AMd NIP. 410025762 sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil Pangkat Pengatur (Gol. II/c) untuk dapat diangkat sebagai Pegawai Negeri Sipil
- Menimbang** : a. bahwa Calon Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dalam Keputusan ini selama masa percobaan terhitung mulai tanggal 01 April 2006 telah memenuhi syarat dan dipandang cakap untuk diangkat sebagai Pegawai Negeri Sipil.
b. bahwa Calon Pegawai Negeri Sipil tersebut telah dinyatakan sehat untuk diangkat sebagai Pegawai Negeri Sipil berdasarkan surat keterangan dari Tim Penguji Kesehatan Pegawai Negeri di Kota Padang Nomor 814.156/HPK.DKK/Pand.V/2007 tanggal 10 Mei 2007.
c. bahwa Calon Pegawai Negeri Sipil tersebut telah dinyatakan lulus Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Golongan II STTIP Nomor 16.901/3/ PRAJAB II/LAN/2007 dan Nomor 016/DIKLAT PRAJAB II/Bandiklat-2007 tanggal 3 Mei 2007.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 61 Tahun 1958, tentang Pembentukan Daerah Swatantra Tingkat I Sumatera Barat, Jambi dan Riau
2. Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974, tentang Pokok-pokok Kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 43 tahun 1999;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 jo. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2003 Jis Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2005 dan Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2007;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2000;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 98 tahun 2000 jo Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002
6. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003, tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil ;
7. Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 11 Tahun 2002;
8. Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 13 Tahun 2003.
9. Keputusan Gubernur Sumatera Barat, Nomor 377-311-2005 tanggal 25-08-2005, Nomor 800.213-2006 tanggal 28-06-2006, Nomor : 820-267-2006 tanggal 03-07-2006;

MEMUTUSKAN

Menetapkan
PERTAMA

- : Terhitung mulai tanggal 1 Juli 2007 mengangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil :

Nama : ERMAN, A.Md
NIP : 410 025 762
Tempat/tgl. lahir : Padang, 30 Agustus 1975
Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur (II/c)
Masa Kerja Golongan : 12 Tahun 08 Bulan
Gaji Pokok : Rp. 1.183.000
Unit Kerja : Dinas PSDA Propinsi Sumatera Barat
Instansi : Pemerintah Propinsi Sumatera Barat

KEDUA

- : Diatas gaji pokok tersebut, kepada yang bersangkutan diberikan penghasilan lain yang sah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KETIGA

- : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.
ASLI Keputusan ini disampaikan kepada Pegawai yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Menteri Dalam Negeri di Jakarta;
2. Kepala Badan Kepegawaian Negara di Jakarta.
3. Direktur Jenderal Anggaran Departemen Keuangan di Jakarta.
4. Kepala Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara di Medan
5. Kepala Biro Keuangan Setda Propinsi Sumatera Barat di Padang.
6. Kepala Kantor Regional II Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Propinsi Sumatera Barat di Padang
7. Kepala Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Propinsi Sumatera Barat di Padang
8. dan lain-lain yang dirasa perlu.

MENGETAHUI
a.n. KEPALA DINAS
SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
PROVINSI SUMATERA BARAT
SEKRETARIS DINAS
U.B. KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA,

OKTAVIA CHAIRUL, S.E. Akt.
NIP. 197410012008021001

Ditetapkan di : Padang
Pada tanggal : 29 Juni 2007

An. GUBERNUR SUMATERA BARAT
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

BUSRA, SH
Pembina Utama Madya
NIP. 410045967



GUBERNUR SUMATERA BARAT
PETIKAN
KEPUTUSAN GUBERNUR SUMATERA BARAT
Nomor : 823.4/1805/BKD-2023

TENTANG
KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI NEGERI SIPIL
GUBERNUR SUMATERA BARAT

Menimbang : dst;
Mengingat : dst;

Memperhatikan : Persetujuan teknis Kepala Kantor Regional XII BKN Nomor MG-21300000323 tanggal 30-01-2023

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

KESATU : Pegawai Negeri Sipil, nomor urut : 39

1. Nama : ERMAN, ST, M.T.
2. Tanggal Lahir : 30-08-1975
3. NIP : 197508302006041011
4. Pendidikan : S-2 Teknik Sipil Tahun 2018
5. Pangkat lama / golongan ruang / TMT : Penata Tingkat I / III/d / 01-04-2019
6. Jabatan : Pelaksana
7. Masa Kerja Golongan : 23 Tahun 5 Bulan
8. Gaji Pokok : Rp 4.108.100,-
9. Unit Kerja : Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi
10. Instansi Induk : Pemerintah Provinsi Sumatera Barat

Terhitung mulai tanggal 01-04-2023 dinaikkan pangkatnya menjadi Pembina golongan ruang IV/a, dengan masa kerja golongan 23 tahun 5 bulan, dan diberikan gaji pokok sebesar Rp 4.281.800,- ditambah dengan penghasilan lain berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KEDUA : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan dan penghitungan kembali sebagaimana mestinya.

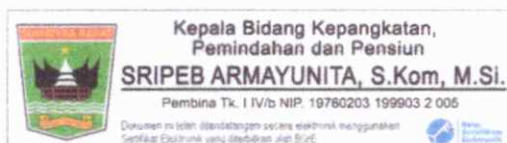
PETIKAN : Keputusan ini diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Padang
Pada tanggal : 13 Maret 2023

Petikan sesuai dengan aslinya,
a.n. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

a.n. GUBERNUR SUMATERA BARAT
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

ttd.



AHMAD ZAKRI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730524 199303 1 003





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ERMAN, ST, M.T.
	NIP	: 197508302006041011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: PELAKSANA
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA KONSTRUKSI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SRI MURNI, ST, SP
	NIP	: 197002251993122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG BINA KONSTRUKSI
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA KONSTRUKSI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHDIYARSYAH, ST., MT
	NIP	: 197701222003121002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Plt. KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
	UNIT KERJA	: DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 9 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ERMAN, ST, M.T.
197508302006041011

Padang, 10 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

SRI MURNI, ST, SP
197002251993122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Final

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERMAN, ST, M.T.	1	NAMA	SRI MURNI, ST, SP
2	NIP	197508302006041011	2	NIP	197002251993122001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	PELAKSANA	4	JABATAN	Kepala BIDANG BINA KONSTRUKSI
5	UNIT KERJA	BIDANG BINA KONSTRUKSI	5	UNIT KERJA	BIDANG BINA KONSTRUKSI



CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:





HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

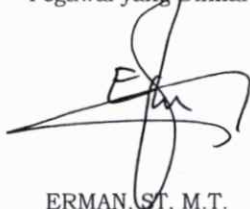
UTAMA

1	Terlaksanannya Pengawasan dan Evaluasi terhadap Penyedia Jasa Konstruksi	Terlaksanannya Pembantuan penilaian kinerja penyedia jasa konstruksi	Kuantitas	Jumlah pembantuan penilaian kinerja Penyedia Jasa Kontruksi yang dilakukan	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1ErZshgThELwKb4CJF5ElpZHevwlbpiej/view?usp=drive_link	Pimpinan: 
			Kualitas	Tercapainya penilaian kinerja Penyedia Jasa Kontruksi yang dilakukan	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1ErZshgThELwKb4CJF5ElpZHevwlbpiej/view?usp=drive_link	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu penilaian kinerja Penyedia Jasa Kontruksi yang dilakukan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1ErZshgThELwKb4CJF5ElpZHevwlbpiej/view?usp=drive_link	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksanannya Pengawasan dan Evaluasi terhadap Penyedia Jasa Konstruksi	Terlaksanannya Pembantuan Terlaksanannya pengawasan dan evaluasi terhadap penyedia jasa kontruksi	Kuantitas	Jumlah Pembantuan pengawasan dan evaluasi penyedia jasa kontruksi yang dilakukan	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/10qhZwWNigOv93GUQFVeQ17yn-YiYt6Zq/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Tercapainya pengawasan dan evaluasi penyedia jasa kontruksi yang dilakukan	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/10qhZwWNigOv93GUQFVeQ17yn-YiYt6Zq/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Waktu Pelaksanaan pengawasan dan evaluasi penyedia jasa kontruksi yang dilakukan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/10qhZwWNigOv93GUQFVeQ17yn-YiYt6Zq/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ERMAN, ST, M.T.
197508302006041011

Padang, 9 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



SRI MURNI, ST, SP
197002151993122001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ERMAN, ST, M.T.
	NIP	: 197508302006041011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PELAKSANA
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA KONSTRUKSI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SRI MURNI, ST, SP
	NIP	: 197002251993122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala BIDANG BINA KONSTRUKSI
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA KONSTRUKSI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. FATHOL BARI
	NIP	: 196405151990031010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
	UNIT KERJA	: DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 31 Desember 2023

7. Pegawai yang Dinilai

ERMAN, ST, M.T.
197508302006041011

Padang, 2 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

SRI MURNI, ST, SP
197002251993122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Final

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

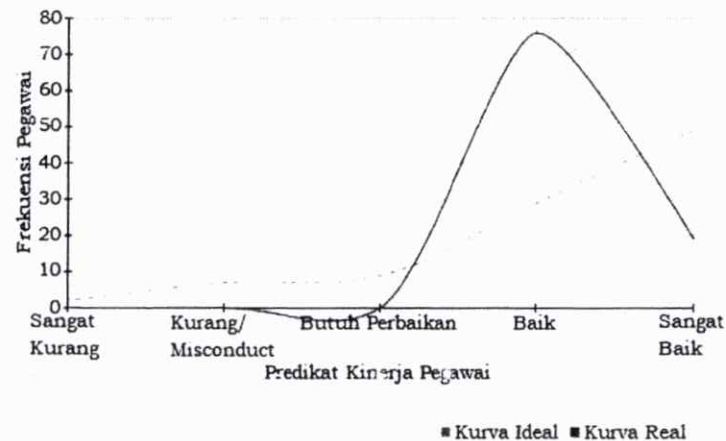
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023








NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERMAN, ST, M.T.	1	NAMA	SRI MURNI, ST, SP
2	NIP	197508302006041011	2	NIP	197002251993122001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	PELAKSANA	4	JABATAN	Kepala BIDANG BINA KONSTRUKSI
5	UNIT KERJA	BIDANG BINA KONSTRUKSI	5	UNIT KERJA	BIDANG BINA KONSTRUKSI








**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya pembinaan terhadap penyedia jasa konstruksi	Terlaksananya pembinaan terhadap penyedia Jasa Konstruksi	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Pengelolaan Operasional Layanan Informasi Jasa Konstruksi	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1QNNMyeYJkSm8nYkvONP01dxw9FKnMIIS/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Kualitas	Tersajinya Aktualisasi data dan Informasi seputar pelayanan Jasa Konstruksi	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1QNNMyeYJkSm8nYkvONP01dxw9FKnMIIS/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1QNNMyeYJkSm8nYkvONP01dxw9FKnMIIS/view?usp=sharing	Pimpinan: 
2	Meningkatnya pembinaan terhadap penyedia jasa konstruksi	Terlaksananya pembinaan terhadap penyedia Jasa Konstruksi	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan penyediaan perangkat pendukung layanan informasi jasa konstruksi	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1GG8X3J59mXDb5ou4tNnwsp1Yk-2dCSo0/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Kualitas	Terlaksananya pemutakhiran peralatan dan peningkatan kapasitas server layanan informasi Jasa Konstruksi	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1GG8X3J59mXDb5ou4tNnwsp1Yk-2dCSo0/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1GG8X3J59mXDb5ou4tNnwsp1Yk-2dCSo0/view?usp=sharing	Pimpinan: 
3	Meningkatnya pengawasan kinerja penyedia jasa konstruksi	Terlaksananya pengawasan kinerja penyedia Jasa Konstruksi	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan penyiapan / pembuatan NSPK kebijakan khusus penyelenggaraan Jasa Konstruksi sesuai peraturan Perundang-Undangan	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1859leNoYQyXcOci2lxmdZF0zf54SudmN/view?usp=sharing	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Terwujudnya acuan norma standar prosedur dan kriteria penyelenggaraan Jasa Konstruksi (NSPK) sesuai dengan peraturan dan Perundang-undangan	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1859leNoYQyXcOci2lxmdZF0zf54SudmN/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1859leNoYQyXcOci2lxmdZF0zf54SudmN/view?usp=sharing	Pimpinan: 
4	Meningkatnya pengawasan kinerja penyedia jasa konstruksi	Terlaksananya pengawasan kinerja penyedia jasa konstruksi	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan penyelenggaraan pelatihan untuk peningkatan kapasitas Administrator SIPJAKI	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1n0HqFBu2SLRW_XYL PB1na5KHpiTWQYYC/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Kualitas	Meningkatnya kapasitas aparatur / administrator penyelenggaraan Sistem Informasi pembina Jasa Konstruksi (SIPJAKi)	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1n0HqFBu2SLRW_XYL PB1na5KHpiTWQYYC/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1n0HqFBu2SLRW_XYL PB1na5KHpiTWQYYC/view?usp=sharing	Pimpinan: 
5	Meningkatnya pengawasan kinerja penyedia jasa konstruksi	Terlaksananya pengawasan kinerja penyedia jasa konstruksi	Kuantitas	Pelaksanaan kegiatan penyediaan data dan informasi Jasa Konstruksi	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1n0HqFBu2SLRW_XYL PB1na5KHpiTWQYYC/view?usp=sharing	Pimpinan: 
			Kualitas	Terlaksananya semua agenda kegiatan penyediaan Data dan Informasi Jasa Konstruksi	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1n0HqFBu2SLRW_XYL PB1na5KHpiTWQYYC/view?usp=sharing	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1n0HqFBu2SLRW_XYL/PB1na5KHpiTWQYYC/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya SDM penyedia jasa konstruksi yang dilatih	Terlaksananya SDM penyedia jasa Konstruksi yang dilatih	Kuantitas	Jumlah pembuatan laporan pelaksanaan tugas secara berkala kepada pimpinan	12 Laporan	12 Laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1QNNMMyeYJkSm8nYkvONP01dxw9FKnMlIS/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Akuntabilitas pimpinan terkait semua pelaksanaan	100	100% berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1QNNMMyeYJkSm8nYkvONP01dxw9FKnMlIS/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1QNNMMyeYJkSm8nYkvONP01dxw9FKnMlIS/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

ERMAN, ST, M.T.
197508302006041011

Padang, 31 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja

SRI MURNI, ST, SP
197002251993122001

NIP : 410025762 No. M 338938
NAMA : ERMAN, A.Md

TGL. LAHIR : 30-08-1975
TMT. PEG : 01-04-2006
NO. KEP. : 0060/KEP/KR.VI/PEG/2007



JAKARTA, 16-7-2007
KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA



[Signature]
PRAPTO HADI
NIP.160010033

No. M 338938

KARTU PEGAWAI NEGERI SIPIL
REPUBLIK INDONESIA

Hanya berlaku selama pemegang menjadi Pegawai Negeri Sipil

MENGETAHUI
a.n. KEPALA DINAS
SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
PROVINSI SUMATERA BARAT
SEKRETARIS DINAS
U.b. KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA,



[Signature]
OKTAVIA CHAIRUL, S.E. Akt.
NIP. 19741001 200802 1 001

Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Universitas Andalas

Dengan ini menyatakan bahwa :



Erman, ST

No. BP. : 1020922023

lahir di Padang tanggal 30 Agustus 1975 telah menyelesaikan dengan baik dan memenuhi segala syarat pendidikan pada Program Studi TEKNIK SIPIL Program Pascasarjana Fakultas Teknik lulus pada tanggal 28 Oktober 2017, oleh sebab itu kepadanya diberikan gelar

Magister Teknik (M.T.)

beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut.

Diberikan di Padang pada tanggal sepuluh Februari dua ribu delapan belas.

Dekan

Fakultas Teknik



Insannul Kamil, M.Eng, Ph.D

NIP. 96711221994121002



Rektor

Universitas Andalas



Prof. Dr. Tafdil Husni, SE., MBA.

NIP 196211201987021002

UNIVERSITAS ANDALAS

FAKULTAS TEKNIK

Transkrip Akademik Program Pascasarjana

Nama	: Erman, ST	Nomor Transkrip	: 253/FT-TS/S2/2018
Nomor Buku Pokok	: 1020922023	Program Studi	: Teknik Sipil
Tempat Lahir	: Padang	Jenjang Program	: Magister (S2)
Tanggal Lahir	: 30 Agustus 1975	Peringkat Akreditasi	: B
Indeks Prestasi Kumulatif	: 3,46	Nomor SK Akreditasi	: 218/SK/BAN-PT/Ak-XI/M/X/2013
Predikat Lulus	: Memuaskan	Masa Berlaku Akreditasi	: 26 Oktober 2018
Tanggal Lulus	: 28 Oktober 2017	Jumlah SKS	: 38

No	Kode Mata Kuliah	Nama Mata Kuliah	SKS	Nilai
1	TSI 513	Metode Numerik Lanjut (p)	3	B
2	TSI 550	Bangunan Tenaga Air (WPS)	3	B
3	TSI 551	Hidrologi Rekayasa Lanjut	3	A
4	TSI 552	Rekayasa Air Tanah	3	A
5	TSI 558	Bangunan Pantai	3	B-
6	TSI 633	Rekayasa Drainase Lanjut	3	A
7	TSI 651	Irigasi Lanjut	3	B+
8	TSI 653	Rekayasa Sungai	3	B+
9	TSI 655	Proses Pantai	3	A
10	TSI 657	Inspeksi dan Pemeliharaan Bangunan Air	3	A
11	TSI 601	Kolokium	1	A-
12	TSI 602	Seminar Hasil	1	A-
13	TSI 603	Tesis	6	B+

Judul Tesis : Tinjauan Kondisi Saluran Pembawa Daerah Irigasi Batang Lampasi untuk menentukan Efisiensi Irigasi

Dosen Pembimbing : 1. Prof. Dr. Bambang Istijono
2. Februarman, MT

Mutu	Angka	Sebutan
A	4,00	Cemerlang
A-	3,50	Hampir Cemerlang
B+	3,25	Sangat Baik
B	3,00	Baik
B-	2,50	Hampir Baik
C	2,00	Cukup
D	0	Gagal

Padang, 10 Februari 2018

Dekan



Ir. Inaennul Kamil, M.Eng. Ph.D.
NIP. 19671122 199412 1002

CURICULUM VITAE (CV) DINAS SDA-BK PROV. SUMBAR



1. IDENTITAS DIRI

1	Nama lengkap	E R M A N, ST.MT
2	NIP	19750830.200604.1.011
3	Pangkat dan Golongan	Pembina / IVa
4	Jabatan Saat Ini	Analisis Sumber Daya Air
5	Nama Atasan Langsung	SRI MURNI, ST.SP
6	Tempat Lahir & Tanggal Lahir	Padang, 30 Agustus 1975
7	Jabatan Atasan Langsung	Kepala Bidang Bina Konstruksi
8	Jenis Kelamin	Pria / Wanita *)
9	Agama	Islam
10	Status Perkawinan	Belum Kawin / Kawin / Janda / Duda *)
11	Alamat Lengkap	Komplek Perumahan Taruko Andesa Permai Gunung Pangilun Blok F.1 RT.002/RW.003 Tabing Banda Gadang Kecamatan Nanggalo Kota Padang
12	No. Telepon /Hp)	081266007347 dan 082286007499
13	Email**)	1975erman@gmail.com

II. PENDIDIKAN

1. Pendidikan Formal (mulai dari jenjang tertinggi)

No.	Jenjang	Nama Universitas/ Sekolah	Jurusan	Tempat	Mulai Tahun s/d Tahun	Keterangan
1	2	3	4	5	6	7
1	S-2	Universitas Andalas	Teknik Sipil	Padang	2010 - 2018	
2	S-1	Institut Teknik Padang	Teknik Sipil	Padang	2006 - 2008	
1	D. III	Sekolah Tinggi Teknik Padang (STTP)	Teknik Sipil	Padang	1995 - 2003	
1	SLTA	STM Tridharma Kosgoro Padang	Bangunan	Padang	1991 - 1994	

2. PENDIDIKAN INFORMASI / KURSUS / TRAINING (mulai dari yang terbaru diikuti)

No	Jenis Kursus/Traning	Tempat	Tahun	Keterangan
1	2	3	4	5
1.	Pelatihan Kompetensi PBJP Untuk PPK Tipe C	Padang	14 Februari 2025	
2.	Sinkronisasi Kajian Lingkungan Terhadap Rencana Pelaksanaan Pembangunan Bidang Sumber Daya Air	Padang	13 April 2017	
3.	Penyelenggaraan Infrastruktur PUPR dan TOT Permen 11/PRT/M/2013 Tentang Pedoman Analisis Harga	Pekan Baru	31 Maret 2016	
4.	Satuan Bidang Pekerjaan Umum	Padang	11 Nopember 2016	
5.	Diklat Perencanaan Teknis Jaringan Irigasi Rawa Pasang Surut	Padang	25 Mei 2011	
6.	Keahlian Pengadaan Barang /Jasa Pemerintah (L 4)	Padang	21 Desember 2011	
7.	Kerentanan Pesisir Sebagai Aspek Kunci dalam Penataan Ruang Pesisir	Padang	26 Maret 2010	
8.	Pusat Pendidikan SATNUSA Autocad	Padang	29 April 2009	
9.	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah	Padang	26 Agustus 2008	
10.	Tenaga Pengelola Teknis Kegiatan Pembangunan Bangunan Gedung Negara	Padang	15 Desember 2008	
11.	Pelatihan Sosialisasi Sistem Jaminan Mutu (QUALITY ASSURANCE) SDA	Padang		

3. DIKLAT KEPEMIMPINAN (mulai dari tingkatan tertinggi)

No	Nama Diklat	Ijazah /Tanda Lulus/Surat Ket. Tahun	Tempat	Keterangan
1	2	3	4	5
-	-	-	-	-

III. RIWAYAT PEKERJAAN

1. RIWAYAT KEPANGKATAN dan GOLONGAN RUANG (mulai dari pangkat terakhir)

No.	Pangkat	Gol. Ruang	Berlaku Terhitung Mulai Tanggal (TMT)	Dasar Keputusan (Nomor dan Tanggal SK)
1	2	3	4	5
1.	Pembina	IV/a	01 April 2023	823.4/1805/BKD-2023 Tanggal 13 Maret 2023
2.	Penata Tk.I	III/d	01 April 2019	823.3/562/BKD-2019 Tanggal 15 Februari 2019
3.	Penata	III/c	01 April 2015	823.3/863/BKD-2015 Tanggal 17 Februari 2015
4.	Penata Muda Tk.I	III/b	01 April 2012	823.3/3048/BKD-2012 tanggal 10 September 2012
5.	Penata Muda	III/a	01 Oktober 2008	823.3/3509/BKD-2008 tanggal 26 September 2008
6.	Pengatur	II/c	01 Juli 2007	821.12/2188/BKD-2007 tanggal 29 Juni 2007
7.	Pengamat Pengairan (CPNS)	II/c	01 April 2006	813.2/3092/BKD-/2006 Tanggal 30 Nopember2006

2. RIWAYAT JABATAN LAMA (mulai dari posisi terakhir/saat ini)

No	Jabatan	Mulai Tahun s/d Tahun	Unit Kerja	Dasar Pengangkatan (Nomor dan Tanggal SK)	Capaian Prestasi
1	2	3	4	5	6
1.	Pj. Kepala Sub Bagian Tata Usaha	17 Januari 2014	Balai PSDA Wilayah Sungai Dareh Dinas PSDA Prov. Sumbar	821.20/967/BKD-2014 tanggal 18 Januari 2014	Baik
2.	Pj. Kepala Seksi Penggunaan dan Pemanfaatan (Hidrologi)	16 Januari 2013	Balai PSDA Wilayah Sungai Dareh Dinas PSDA Prov. Sumbar	821.20/255/BKD-2013 tanggal 17 Januari 2013	Baik

Demikian Curriculum Vitae ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat keterangan yang tidak benar saya bersedia dituntut dimuka pengadilan serta bersedia menerima segala tindakan yang diambil oleh pemerintah.

Padang, 23 Januari 2026

Yang membuat,



ERMAN, ST.MT

NIP. 19750830.200604.1.011