



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SASMAWATI, SKM, MM
	NIP	: 196908131995032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Widyaiswara Ahli Madya
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: drg AFANDO EKARDO, MM
	NIP	: 197208172003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr. AKLIMA, MPH
	NIP	: 196802032002122002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 Juli 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SASMAWATI, SKM, MM
196908131995032003

Padang, 1 Juli 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

drg AFANDO EKARDO, MM
197208172003121006

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SASMAWATI, SKM, MM	1	NAMA	drg AFANDO EKARDO, MM
2	NIP	196908131995032003	2	NIP	197208172003121006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	KEPALA UPTD BALAI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
5	UNIT KERJA	UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN	5	UNIT KERJA	UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Tersusunnya bahan ajar materi pelatihan	Kuantitas	Jumlah Bahan Ajar yang tersusun	12 Naskah	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah Bahan Ajar yang tersusun	100%	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah Bahan Ajar yang tersusun	12 bulan	4 berdasarkan data dukung	Pimpinan: ★★★★★
2	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Tersusunnya Bahan tayang materi pelatihan	Kuantitas	Jumlah bahan tayang yang tersusun	12 BT	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah bahan tayang yang tersusun	100%	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★

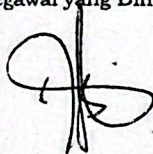
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Jumlah bahan tayang yang tersusun	12 bulan	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
3	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Tersusunnya GBPP/SAP Materi pelatihan	Kuantitas	Jumlah GBPP/ SAP yang tersusun	12 GBPP/SAP	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah GBPP/ SAP yang tersusun	100%	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah GBPP/SAP yang tersusun	12 bulan	4 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
4	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya pembelajaran Klasikal	Kuantitas	Jumlah pembelajaran klasikal terlaksana	80 JPL	25 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah pembelajaran Klasikal terlaksana	100%	25 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah pembelajaran Klasikal terlaksana	12 bulan	25 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
5	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya pembelajaran Online	Kuantitas	Jumlah pembelajaran Online yang terlaksana	10 JPL	2 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah pembelajaran Online yang terlaksana	100%	2 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah pembelajaran Online yang terlaksana	12 bulan	2 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
6	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya mengikuti Pelatihan	Kuantitas	Jumlah terlaksananya mengikuti pelatihan	1 kali	0 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah terlaksananya mengikuti pelatihan	100%	0 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah terlaksananya mengikuti pelatihan	12 bulan	0 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
7	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya mengikuti seminar	Kuantitas	Jumlah terlaksananya mengikuti Seminar	12	0 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah terlaksananya mengikuti Seminar	100%	0 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah terlaksananya mengikuti Seminar	12 bulan	0 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	Kuantitas	Jumlah terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	12	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	100%	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah terlaksananya pemantauan pencapaian hasil pembelajaran	12 bulan	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
9	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya sinkronisasi perencanaan Pelatihan	Kuantitas	Jumlah terlaksananya sinkronisasi perencanaan Pelatihan	12	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah terlaksananya sinkronisasi perencanaan Pelatihan	100%	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah terlaksananya sinkronisasi perencanaan Pelatihan	12 bulan	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
10	Meningkatkan Jumlah SDM yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya mengintegrasikan penyelenggaraan Pelatihan	Kuantitas	Jumlah terlaksananya mengintegrasikan penyelenggaraan Pelatihan	12	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	Jumlah terlaksananya mengintegrasikan penyelenggaraan Pelatihan	100%	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Jumlah terlaksananya mengintegrasikan penyelenggaraan Pelatihan	12 bulan	3 berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●●●

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



SASMAWATI, SKM, MM
196908131995032003

Padang, 1 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



drg AFANDO EKARDO, MM
197208172003121006

