REALISASI RENCANA AKSI KINERJA SASARAN

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT

REALISASI TW III TAHUN 2026

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Per TW	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian	Aksi yang telah dilakukan untuk Pencapaian Target Kinerja	Per TW	Target	Realisasi	% capaian	Hambatan/Permasalahan dalam pencapaian target	Tindak Lanjut yang telah/harus dilakukan	Program	Kegiatan	Indikator output Kegiatan	Target	Realisasi	Anggaran	Realisasi Anggaran
1	2	3	4				5	6				7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	1 Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja OPD	TW I	-	-	0,00%	Meningkatkan Kualitas Perencanaan organisasi	TW 1	25	0	0	penilaian SAKIP tidak hanya melalui evaluasi langsung, tapi ditambah melalui aplikasi dengan waktu entri yang dibatasi	Koordinasi dengan Evaluator dan Dalnis untuk proses entri di aplikasi SAKINAH	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase sinkronisasi perencanaan dan pelaksanaan kinerja Perangkat Daerah	100%	75,00%	26.300.000	18.868.200
							Meningkatkan Kualitas Pelaporan organisasi		12	0	0				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi Keuangan	100%	75,00%	10.359.966.540	7.104.893.626
							Meningkatkan pengawasan internal organisasi		25	25	100									
							Menempatkan pegawai sesuai dengan peta jabatan		85	85	100									
							Meningkatkan pelayanan umum dan kepegawaian		85	85	100									
							Meningkatkan pengelolaan BMD		85	85	100									
							Meningkatkan kapasitas SDM organisasi		62	62	100									
			TW II	A (80,10)	0	0,00%	Meningkatkan pengawasan internal organisasi	TW 2	50	50	100									
							Menempatkan pegawai sesuai dengan peta jabatan		90	90	100									
							Meningkatkan pelayanan umum dan kepegawaian		90	90	100									
							Meningkatkan pengelolaan BMD		90	90	100									
							Meningkatkan kapasitas SDM organisasi		62	66	106,45									
			TW III	A (80,10)	A (80,51)	100,51%	Meningkatkan pengawasan internal organisasi	TW 3	75	75	100									
							Menempatkan pegawai sesuai dengan peta jabatan		95	95	100									
							Meningkatkan pelayanan umum dan kepegawaian		95	95	100									
							Meningkatkan pengelolaan BMD		95	100	105,26									
							Meningkatkan kapasitas SDM organisasi		62	65	104,84									
			TW IV	A (80,10)			Meningkatkan pengawasan internal	TW 4												
							Meningkatkan pelayanan umum dan													
							Meningkatkan kapasitas SDM organisasi													
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kediklatan	1 Survey Kepuasan Masyarakat	TW I	0	0	0%	Meningkatkan kualitas SDM penyelenggara pelatihan	TW 1	62	62	100			Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase tertib administrasi barang milik daerah	100%	75,00%	28.800.000	-
			TW II	80	90	113%	Meningkatkan kualitas SDM penyelenggara pelatihan	TW 2	62	66	106,45				Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	75,00%	34.075.000	18.898.820
							Meningkatkan kualitas sarana prasarana pelatihan		50	50	100				Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase tertib administrasi umum perangkat daerah	100%	75,00%	446.728.744	332.107.143
			TW III	85	86	101%	Meningkatkan kualitas SDM penyelenggara pelatihan	TW 3	62	65	104,84				Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase ketersediaan Barang Milik Daerah sesuai dengan perencanaan	100%	75,00%	98.584.852	-
															Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketersediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	75,00%	2.256.783.687	1.513.990.941
			TW IV	90,5			Meningkatkan kualitas SDM penyelenggara pelatihan	TW 4							Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang berkondisi baik	100%	75,00%	364.443.000	250.252.716
							Meningkatkan kualitas sarana prasarana													
		2 Nilai evaluasi penyelenggaraan pelatihan	TW I	0	0	0%	Meningkatkan kapasitas tenaga pengajar	TW 1	0	0	0			Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang tersertifikasi	40 orang	72 orang	20.000.000	588.000
			TW II	80	93,3	117%	Meningkatkan kapasitas tenaga pengajar	TW 2	100	100	100					Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	3 laporan	2	149.500.000	102.767.000

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Per TW	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian	Aksi yang telah dilakukan untuk Pencapaian Target Kinerja	Per TW	Target	Realisasi	% capaian	Hambatan/Permasalahan dalam pencapaian target	Tindak Lanjut yang telah/harus dilakukan	Program	Kegiatan	Indikator output Kegiatan	Target	Realisasi	Anggaran	Realisasi Anggaran
							Meningkatkan mutu pelatihan		50	50	100					Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi	1 dokumen	0	10.500.000	-
			TW III	85	92,96	109%	Meningkatkan kapasitas tenaga pengajar	TW 3	100	100	100									
			TW IV	93			Meningkatkan kapasitas tenaga pengajar													
							Meningkatkan mutu pelatihan	TW 4												
3	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi dan Kualifikasi Profesi Aparatur	1 Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis minimal 20 JP/tahun	TW I	3	7,51	250%	Meningkatkan pelaksanaan pengembangan kompetensi aparatur	TW 1	3	0	0	Dari 51 OPD baru 38 OPD yang menyerahkan data pengembangan kompetensi ASN	Menyampaikan hasil rekap persentase bangkom OPD kedalam aplikasi SIRANDA untuk evaluasi Pimpinan	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN mengikuti pengembangan kompetensi teknis	280 orang	143 orang	180.092.500	163.808.000
			TW II	5,00	9,72	194%	Meningkatkan pelaksanaan pengembangan kompetensi aparatur	TW 2	6	7	116,67				Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	110 orang	106 orang	299.984.500	169.036.000
							Meningkatkan kerjasama pengembangan kompetehsi		50	100	200,00				Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri	Jumlah ASN mengikuti pengembangan kompetensi teknis umum dan fungsional	90 orang	124 orang	163.750.000	87.713.333
			TW III	10,00	10,12	101%	Meningkatkan pelaksanaan pengembangan kompetensi aparatur	TW 3	9		0,00									
							Meningkatkan kerjasama pengembangan kompetensi		80		0,00									
			TW IV	16,80		0%	Meningkatkan pelaksanaan	TW 4												
							Meningkatkan kerjasama pengembangan													
		2 Persentase lulusan diklat dengan predikat minimal memuaskan	TW I	0	0	0,00%	Meningkatkan kualitas dan kuantitas bangkom	TW 1	25	25	100	Pedikat minimal memuaskan sangat bergantung kepada keserlusan peserta mengikuti pembelajaran	Menyiapkan materi dan pola pembelajaran yang mudah dipahami dan terus meningkatkan kapasitas widyaiswara.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah dokumen evaluasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan teknis	1 dokumen	0 dokumen	-	-
							Meningkatkan kualitas kompetensi widyaiswara		80	80	100				Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri	Jumlah dokumen evaluasi pengembangan kompetensi teknis umum dan fungsional aparatur	1 dokumen	0 dokumen	29.080.000	-
			TW II	80	84,26	105,33%	Meningkatkan kualitas dan kuantitas bangkom	TW 2	50	75	150									
							Meningkatkan kualitas kompetensi widyaiswara		90	90	100									
			TW III	85	95,44	112,28%	Meningkatkan kualitas dan kuantitas bangkom	TW 3	75	75	100									
							Meningkatkan kualitas kompetensi widyaiswara		100	100	100									
			TW IV	97,70			Meningkatkan kualitas dan kuantitas	TW 4												
							Meningkatkan kualitas kompetensi													
TOTAL ANGGARAN																		14.468.588.823	9.862.922.779

Padang, 1 Oktober 2026

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi Sumatera Barat

MEDI ISWANDI, S.T., M.M.
NIP. 19750502 199903 1 004