RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI	**REKRUITMEN PEGAWAI NON PNS RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTIGGI**		
	No. Dokumen 445 /15 / SPO-RSAM/2022	No. Revisi	Halaman 1/1
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL (SPO) BAGIAN SDM	Tanggal Terbit Mei 2022	Ditetapkan : Direktur **Drg. BUSRIL, MPH** NIP.19740227 200212 1 004	
PENGERTIAN	Rekruitmen Pegawai adalah serangkaian aktifitas mencari pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan pengetahuan yang diperlukan guna menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan pegawai.		
TUJUAN	Sebagai acuan penerapan langkah-langkah untuk melaksanakan proses rekruitmen pegawai.		
KEBIJAKAN	SK Direktur Nomor 445.0012.SK-KPS-RSAM.2022 tentang tata cara penerimaan pegawai Non PNS pada RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi		
PROSEDUR	1. Rapat Tim Rekruitmen; 2. Mengumumkan Penerimaan Pegawai melalui Website (https://rsam-bkt.sumbarprov.go.id / Media Sosisal Ig/fb) dan papan pengumuman/informasi RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi; 3. Melakukan seleksi administrasi lamaran masuk 4. Mengumumkan lulus seleksi administrasi melalui Website (https://rsam-bkt.sumbarprov.go.id/ Media Sosisal : Ig/fb) dan papan pengumuman/ informasi RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi; 5. Melakukan ujian tulis; Mengumumkan hasil ujian tulis melalui Website khusus yang ditentukan dan informasikan kemudian; 6. Melakukan ujian praktek kompetensi dan wawancara; Mengumumkan hasil ujian tulis melalui Website khusus yang ditentukan dan informasikan kemudian; 7. Melakukan tes kesehatan/buta warna dan napza (bila diperlukan); 8. Mengumumkan hasil akhir yang lulus dalam penerimaan pegawai Non PNS melalui Website khusus yang ditentukan; 9. Pegawai Non PNS yang dinyatakan lulus masuk dinas.		
UNIT TERKAIT	1. Direktur 2. Wadir Umum dan SDM dan Wadir terkait 3. Kabag/Kabid terkait di Rumah Sakit 4. Pelaksana Kepegawaian		