

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LINDRAWATY, SKM, M.M	1	NAMA	Dr. Ir. DESNIARTI, M.M
2	NIP	196604271990032001	2	NIP	196508241990032001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Widyaiswara Ahli Madya	4	JABATAN	KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
5	UNIT KERJA	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	UNIT KERJA	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Menyiapkan perangkat pembelajaran yang sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Kuantitas	Jumlah perangkat pembelajaran yang disiapkan	2 Perangkat pembelajaran
			Kualitas	Perangkat pembelajaran sesuai kompetensi	100 %
			Kualitas	Melakukan peningkatan kompetensi melalui mengikuti webinar/ seminar/ sosialisasi/ lokakarya/ penyuluhan	12 Bulan
2	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melakukan peningkatan kompetensi melalui : mengikuti pelatihan/bimtek/Workshop teknis/ fungsional	Kuantitas	Jumlah JP minimal	20 JP
			Kualitas	Memperoleh sertifikat kelulusan	100 %
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 Bulan
3	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melakukan pengembangan kompetensi melalui : mengikuti webinar/ semina/ sosialisasi/ lokakarya/ penyuluhan	Kuantitas	Jumlah webinar yang diikuti	24 kali

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Mengikuti webinar/ seminar/ workshop/ sosialisasi/ loka karya/penyuluhan bersertifikat	100 %
			Waktu	Waktu peleksanaan	12 Bulan
4	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melaksanakan proses pembelajaran sesuai perintah/penungasan pimpinan	Kuantitas	Jumlah kegiatan	2 kali
			Kualitas	Pembelajaran yang sesuai dengan kondisi	100 %
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 bulan
			Kuantitas	Jumlah jam pelajaran	15 JP
5	Meningkatnya Kompetensi ASN Indikator : Persentase Lulusan Diklat dengan Predikat minimal memuaskan	Melaksanan proses pembelajaran sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Kualitas	Metode pembelajaran yang sesuai dengan kondisi pelatihan	100 %
			Waktu	Waktu pelaksanaan	12 Bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu memberikan pelayanan terbaik kepada stakeholder sesuai Tupoksi		
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu melaksanakan tugas secara baik, jujur dan bertanggung jawab dan tidak menyalahgunakan kewenangan		
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri dan melaksanakan tugas dengan baik		

PERILAKU KERJA		
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menciptakan suasana kerja yang nyaman dan membangun tim kerja yang solid
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghargai dan loyal kepada Pimpinan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu melakukan inovasi untuk menghasilkan kinerja terbaik
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu bekerjasama dengan baik dengan atasan dan rekan kerja

Pegawai yang Dinilai

LINDRAWATY, SKM, M.M
196604271990032001

Padang, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja

Dr. Ir. DESNIARTI, M.M
196508241990032001