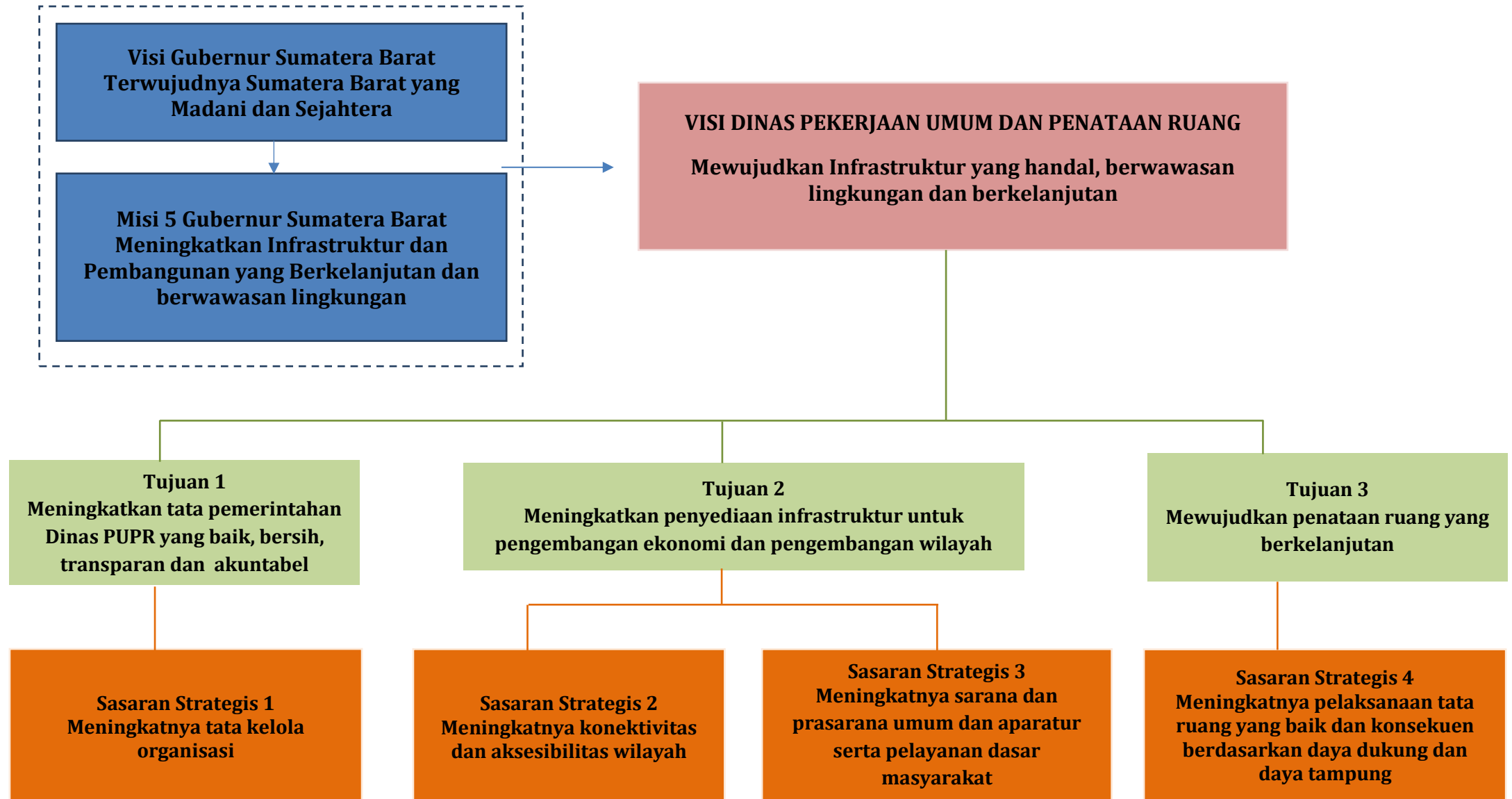


POHON KINERJA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG



POHON KINERJA 1

IKU :
1. Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
2. Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pelaksanaan program/kegiatan sesuai dengan anggaran kas

Meningkatnya tata kelola organisasi

Indikator :
1. Persentase kesesuaian dokumen perencanaan dan penganggaran
2. Waktu penyampaian laporan

Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan organisasi

Indikator :
Tingkat kepuasan terhadap layanan yang diberikan organisasi

Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi

Indikator :
Berkurangnya kesalahan hasil verifikasi keuangan

Meningkatnya kualitas penatausahaan keuangan

Meningkatnya pengawasan internal organisasi

Indikator :
Berkurangnya temuan pemeriksaan terhadap organisasi

Ketepatan waktu penyampaian dokumen perencanaan (Renstra, RKT, Perjanjian Kinerja)

Meningkatnya ketaatan pelaporan organisasi

Ketersediaan data kepegawaian yang akurat

Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian

Meningkatnya pengelolaan sarpras

Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan

Meningkatnya kesesuaian pengelolaan keuangan dan perencanaan keuangan

Meningkatnya tindak lanjut temuan pemeriksaan

Meningkatnya pejabat ASN yang mengisi LHKPN/ LHKASN

Indikator :
Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu

Indikator :
Jumlah laporan yang disampaikan tepat waktu

Indikator :
Persentase ketersediaan data kepegawaian

Indikator :
Persentase usulan kenaikan pangkat, usulan pensiun, usulan KGB yang diproses tepat waktu

Indikator :
1. Persentase BMD dalam kondisi baik
2. Persentase pemenuhan kebutuhan sarpras pendukung kinerja

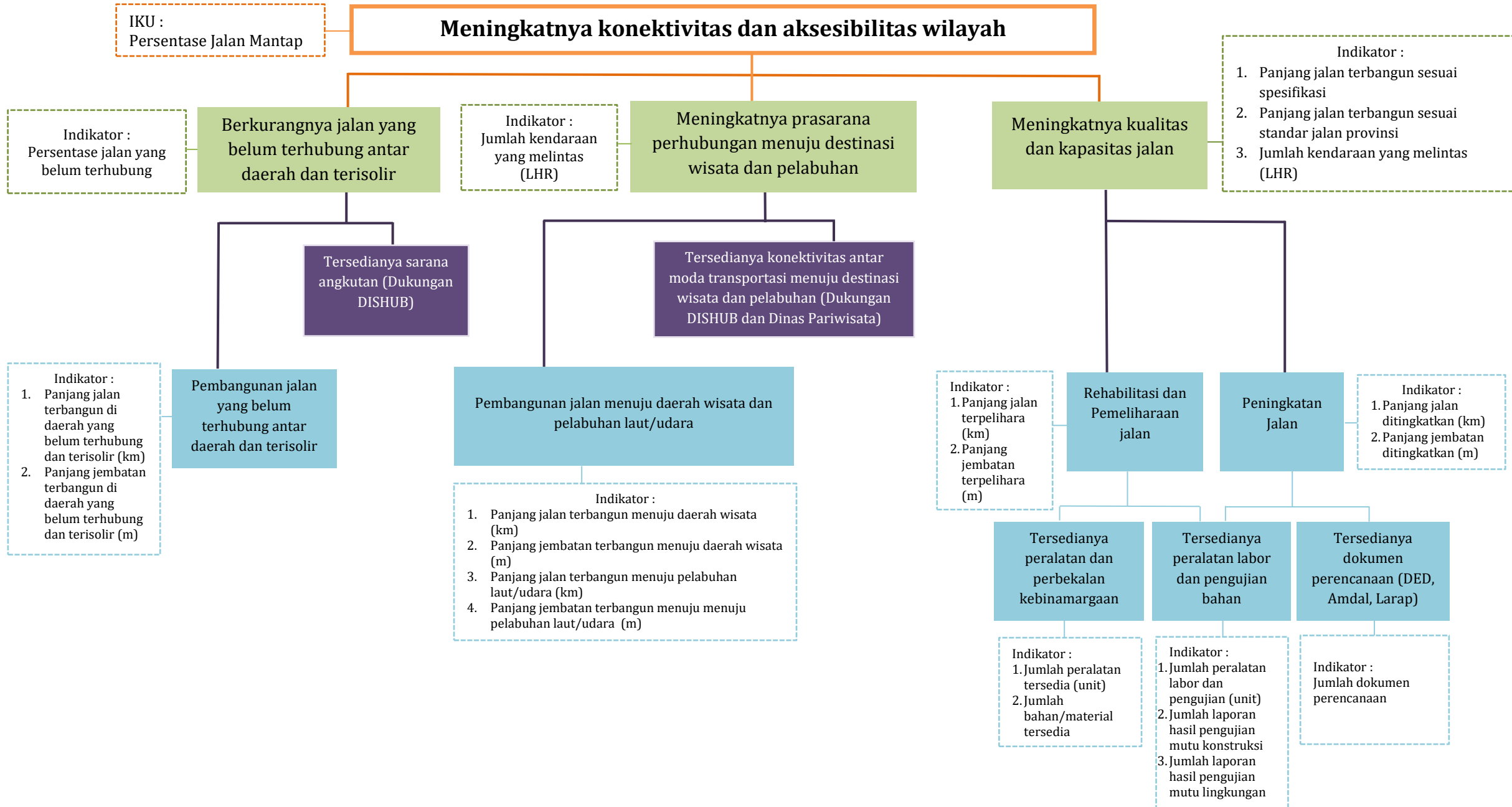
Indikator :
Penyampaian SPJ paling lama 5 hari setelah bulan berkenaan

Indikator :
Persentase SPJ yang tertib perencanaan

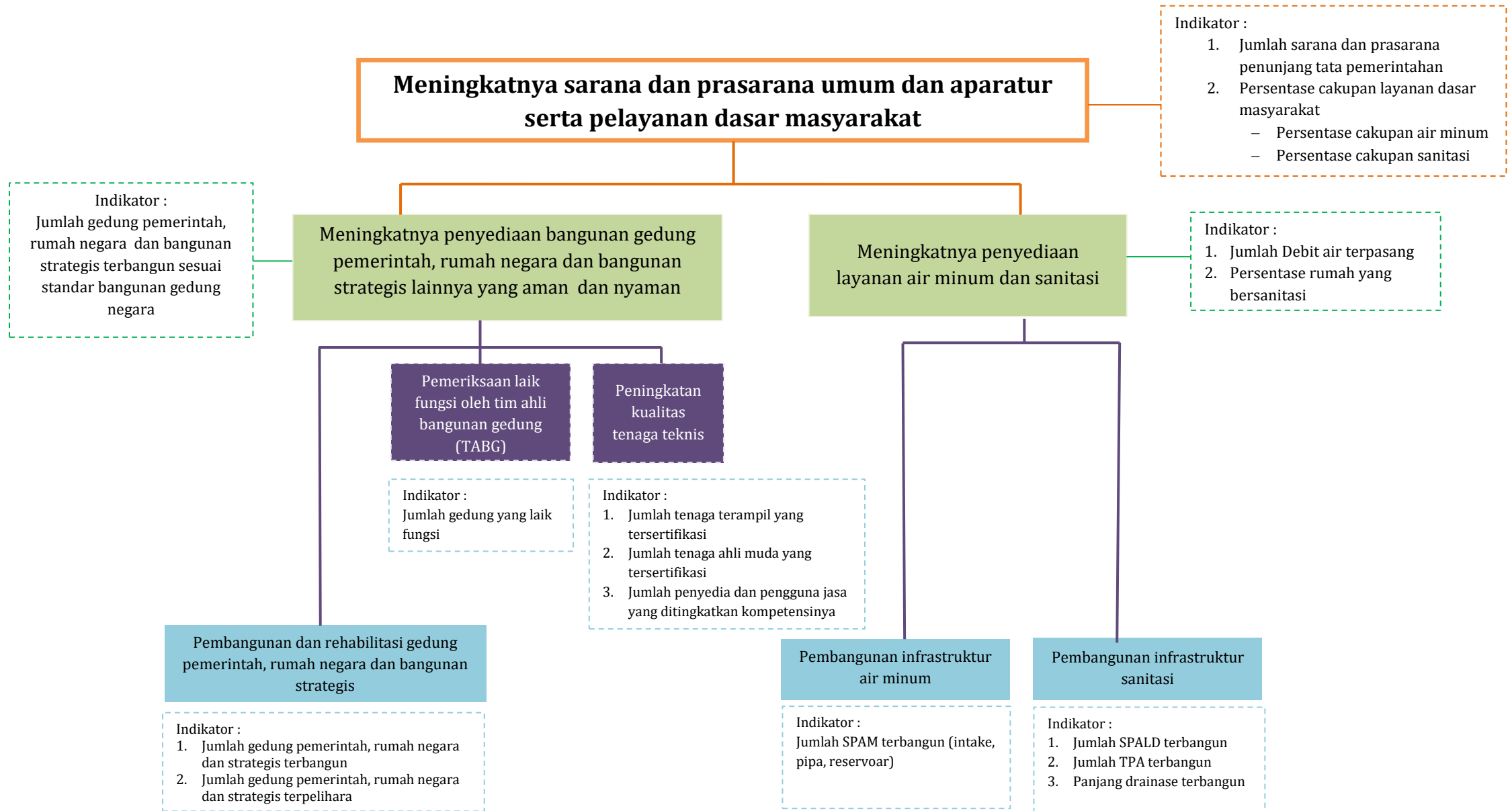
Indikator :
Persentase temuan yang dapat di tindaklanjuti

Indikator :
Persentase pejabat di organisasi yang mengisi LHKPN/ LHKASN

POHON KINERJA 2



POHON KINERJA 3



POHON KINERJA 4

