



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINI YULIET, SP**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, 2 Januari 2025

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA

RINI YULIET, SP
Pembina Tk. I
NIP. 19720722 199803 2 008

PERJANJIAN KINERJA

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat
 Unit Kerja : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Prov. Sumbar
 Tahun : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Organisasi	Nilai Komponen Perencanaan pada Evaluasi SAKIP	27,00
2	Meningkatnya kualitas Pelaporan Organisasi	Nilai Komponen Pelaporan pada Evaluasi SAKIP	12,00
3	Meningkatnya Pengawasan Internal Organisasi	Nilai Komponen Internal Pada Evaluasi SAKIP	17,00
4	Penempatan Pegawai Sesuai Dengan Peta Jabatan	Persentase Pegawai Yang Penempatannya Sesuai Dengan Peta Jabatan	100%
5	Meningkatnya Pelayanan Umum dan Kepagawiaan	a. Persentase Layanan SDM Kepagawiaan sesuai SOP	100%
		b. Persentase Layanan Surat Menyurat Sesuai SOP	100%
		c. Persentase Layanan Sarana Prasarana sesuai SOP	100%
6	Meningkatnya Pengelolaan BMD	a. Persentase BMD Dalam Kondisi Baik	100%
		b. Persentase Pemenuhan Kebutuhan Sarpras pendukung Kinerja	100%
7	Meningkatnya Kapasitas SDM Organisasi	Jumlah SDM yang mengikuti pengembangan Kompetensi	orang

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 25.546.756.093	APBD
	Kegiatan:		
1)	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 103.640.000,-	APBD
2)	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 22.880.176.973,-	APBD
3)	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp. 20.000.000,-	APBD
4)	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 15.000.000,-	APBD
5)	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 3.296.437.226,-	APBD
6)	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 899.952.402,-	APBD
7)	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 2.376.819.740,-	APBD
8)	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 984.588.700,-	APBD

B.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan	Rp.	1,589.766.000,-	APBN
	Kegiatan:			
1)	Pengelolaan Data dan Teknologi Informasi Ketenagakerjaan di Provinsi	Rp.	219.876.000	APBN

Padang, 2 Januari 2025

PIHAK KEDUA



Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA



RINI YULIET, SP
Pembina Tk. I
NIP. 19720722 199803 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RINA ADYANTI, S.IP.M.SI

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Provinsi Sumatera Barat

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan
Tenaga Kerja

RINA ADYANTI, S.IP.M.SI
Pembina Tk. I
Nip. 197210062000032001

PERJANJIAN KINERJA

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Tahun : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelatihan Kerja	Tingkat Kapasitas Latihan Kerja	43,74%
2	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Tenaga Kerja Formal Tenaga Kerja Informal	68,32 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 213.286.090	APBD
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 177.152.300	APBD
	Total APBD	Rp. 390.438.390	

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi (089026)	Rp. 1.185.101.000	APBN
2.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan (089079)	Rp. 341.631.000	APBN
	Total APBN	Rp. 1.526.732.000	
	Total APBD + APBN	Rp. 1.917.170.390	

Padang, Januari 2025

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Provinsi Sumatera Barat

Kepala Bidang Pelatihan dan
Penempatan Tenaga Kerja



Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

RINA ADYANTI, S.IP.M.SI
Pembina Tk. I
Nip. 197210062000032001



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jl. Ujung Gurun No. 7 Telp. (0751) 27417 Fax (0751) 27341 Padang 25114

Website : <http://nakertrans.sumbarprov.go.id> Email : disnakertrans@sumbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD RIDWAN AFIF, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, Januari 2025

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK KEDUA

MUHAMMAD RIDWAN AFIF, SE
Penata Tk I
NIP. 19800210 200501 1 011

PERJANJIAN KINERJA

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 Unit Kerja : Bidang Hubungan Industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan
 Tahun : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Penerapan Tata Kelola Kerja Yang Layak	Persentase perusahaan yang menerapkan Tata Kelola Kerja Yang Layak	22.73%
2.	Meningkatnya Kepatuhan terhadap UU Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	7,91 %

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Ket.
1.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 459.655.000	
a	Pengesahan Peraturan Perusahaan Dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Yang Mempunyai Wilayah Kerja Lebih Dari 1 (Satu) Kabupaten/Kota	Rp. 240.210.000	APBD
b	Pencegahan Dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, Dan Penutupan Perusahaan Yang Berakibat/Berdampak Pada Kepentingan Di 1 (Satu) Daerah Provinsi	Rp. 104.445.000	APBD
c	Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK), Dan Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota (UMSK)	Rp. 115.000.000	APBD
2.	PROGRAM PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN	Rp. 123.111.500	APBD
a	Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 123.111.500	APBD
	Total APBD	Rp. 582.766.500	

1.	PROGRAM PEMBINAAN KETENAGAKERJAAN	Rp. 723.214.000	APBN
	Penguatan Kelembagaan dan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial di Provinsi	Rp. 69.810.000	APBN
	Peningkatan Kompetensi Mediator Hubungan Industrial di Provinsi	Rp. 319.838.000	APBN
	Peningkatan Pembinaan Hubungan Kerja dan Penerapan Pengupahan di Provinsi	Rp. 10.000.000	APBN
	Peningkatan Pemeriksaan Norma Ketenagakerjaan di Provinsi	Rp. 194.900.000	APBN
	Peningkatan Kompetensi Pengawas Ketenagakerjaan dan Penguji K3 di Provinsi	Rp. 30.140.000	APBN
	Peningkatan Kualitas Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan di Provinsi	Rp. 62.526.000	APBN
	Pengujian Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Provinsi	Rp. 36.000.000	APBN

Padang, Januari 2025

PIHAK KEDUA



Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK KEDUA



MUHAMMAD RIDWAN AFIF, SE
Penata Tk I
NIP. 19800210 200501 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ILFITRA, SSTP, MPA**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, 2 Januari 2025

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA

ILFITRA, SSTP, MPA
Pembina Tk. I
NIP. 19800930 199912 1 001

PERJANJIAN KINERJA

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Bidang/ Bagian/ UPTD : Bidang Transmigrasi

Tahun : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terfasilitasinya perencanaan kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi Perencanaannya	1 kawasan
2	Terfasilitasinya pembangunan kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi Pembangunannya	2 kawasan
3	Terfasilitasinya pengembangan kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi Pengembangannya	2 SP

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	536.960.000,-	APBD
1)	Penyuluhan Transmigrasi	68.000.000,-	APBD
2)	Pelatihan Transmigrasi	242.000.000,-	APBD
3)	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	67.960.000,-	APBD
4)	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Pemantapan satuan Pemukiman	153.000.000	APBD
5)	Penguatan SDM dalam rangka Pemantapan satuan Pemukiman	60.000.000	APBD
	Total APBD	536.960.000,-	APBD

No	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1.	Program Daerah Tertinggal Kawasan Perbatasan Perdesaan dan Transmigrasi	198.868.000,-	APBN
1)	Pelayanan Catu Pangan di Provinsi	154.224.000,-	APBN
2.	Program Dukungan Manajemen	44.644.000,-	APBN
1)	Layanan Perkantoran	44.644.000,-	APBN

Padang, 02 Januari 2025

PIHAK KEDUA



Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA



ILFITRA, SSTP, MPA
Pembina TK.I
NIP. 19800930 199912 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Farida, S.Si, M.Si**
Jabatan : Kepala UPTD Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, Januari 2025

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA

FARIDA, S.Si, M.Si
Pembina
NIP. 19761024 200312 2 004

PERJANJIAN KINERJA

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Unit Kerja : UPTD Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Tahun : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kepatuhan terhadap UU Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	1,16 %
2.	Meningkatnya kualitas perencanaan organisasi	Nilai komponen perencanaan pada evaluasi SAKIP	27,00
3.	Meningkatnya kualitas pelaporan organisasi	Nilai komponen pelaporan pada evaluasi SAKIP	12,00
4.	Meningkatnya pengawasan internal organisasi	Nilai komponen evaluasi internal pada evaluasi SAKIP	17,00
5.	Meningkatnya pelayanan umum dan kepegawaian	1. Persentase layanan adm kepegawaian sesuai SOP 2. Persentase layanan surat menyurat sesuai SOP 3. Persentase layanan Sarpras sesuai SOP	100% 100% 100%
6.	Meningkatnya pengelolaan BMD	1. Persentase BMD dalam kondisi baik 2. Persentase pemenuhan kebutuhan sarpras pendukung kinerja	80% 60%

No	Program	Anggaran	Ket
I.	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		APBD
1.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6.000.000	
2.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	25.000.000	
3.	Penyediaan Barang Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	6.000.000	
II.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 282.364.800,-	APBD
1.	Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 282,364,800,-	
	TOTAL APBD	Rp 319.364,800,-	

Padang, Januari 2025

PIHAK KEDUA



Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA



FARIDA, S.Si, M.Si
Pembina
NIP. 19761024 200312 2 004



PERIJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MISTAR, S.Sos, MM.**

Jabatan : Kepala UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah I

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

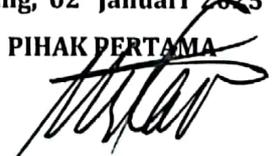
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA 

Ir. NIZAM UL, MULUK, M.Si
NIP. 19670315 199202 1 002

Padang, 02 Januari 2025

PIHAK PERTAMA 

MISTAR, S.Sos, MM.
NIP. 19670905 1994031 007

PERJANJIAN KINERJA

Nama Perangkat Daerah	:	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Bidang/ Bagian/ UPTD	:	UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah I
Tahun	:	2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Organisasi	Tingkat Kepuasan Terhadap Pelayanan Organisasi	100 %
2	Meningkatnya Kepatuhan terhadap UU Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	100 %
3	BMD yang diadakan dan dipelihara	BMD yang dipelihara	100 %

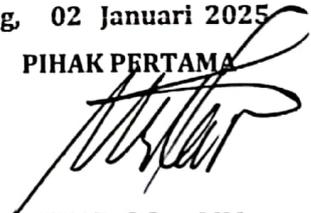
No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 181.545.000,-	APBD
	Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 181.545.000,-	APBD
2.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 45.722.700,-	APBD
	Total	Rp. 227.267.700,-	APBD

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL, MULUK, M.Si
NIP. 19670315 199202 1 002

Padang, 02 Januari 2025

PIHAK PERTAMA


MISTAR, S.Sos, MM.
NIP. 19670905 199403 1 007



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

JL. Ujung Gurun No. 7 Telp. (0751) 27417 -31527 Fax (0751) 27341 -36437 Padang 25114
Website : <http://nakertrans.sumbarprov.go.id> Email : disnakertrans@sumbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : PATRIANUS SYAHID, S.Sos

Jabatan : Kepala UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, Januari 2025

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL, MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA

PATRIANUS SYAHID, S.Sos
Pembina
NIP. 19681123 199703 1 003

PERJANJIAN KINERJA

Nama Perangkat Daerah	:	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Bidang/ Bagian/ UPTD	:	UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II
Tahun	:	2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target
1	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap UU Ketenagakerjaan	1. Persentase Perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	29.23%
		2. Persentase Penyeselaian Kasus ketenagakerjaan	91.14%
2	Meningkatnya kualitas perencanaan organisasi	Nilai komponen perencanaan pada evaluasi SAKIP	100 %
3	Meningkatnya kualitas pelaporan organisasi	Nilai komponen pelaporan pada evaluasi SAKIP	100%
4	Meningkatnya Pengawasan internal organisasi	Nilai komponen evaluasi internal pada evaluasi SAKIP	10%
5	Meningkatnya pelayanan umum kepegawaian	1. Persentase layanan ADM Kepegawaian	100%
		2. Persentase layanan surat menyurat	100%
		3. Persentase Layan Sarana dan Prasarana sesuai SOP	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Sumatera Barat Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 36.000.000	APBD
2	Program Pengawasan Ketenagkerjaan Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 56.300.000	APBD
Jumlah Total APBD		Rp. 92.300.000	

PIHAK KEDUA



Ir. NIZAM UL, MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

Padang, Januari 2025
PIHAK PERTAMA



PATRIANUS SYAHID, S.Sos
Pembina
NIP. 19681123 199703 1 003



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. Ujung Gurun No. 7 Telp. (0751) 27417 -31527 Fax (0751) 27341 -36437 Padang 25114
Website : <http://nakertrans.sumbarprov.go.id> email : disnakertrans@sumbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FEBRIANDI, S.H**

Jabatan : Kepala UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah III

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, Januari 2025

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002


FEBRIANDI, S.H
Penata Tk.I
NIP. 19760216 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Unit Kerja : UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah III
Tahun : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kepatuhan terhadap UU Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	5,06 %
2	Meningkatnya kualitas perencanaan organisasi	Nilai komponen perencanaan pada evaluasi SAKIP	27,00
3.	Meningkatnya kualitas pelaporan organisasi	Nilai komponen pelaporan pada evaluasi SAKIP	12,00
4.	Meningkatnya pengawasan internal organisasi	Nilai komponen evaluasi internal pada evaluasi SAKIP	17,00
5.	Meningkatnya pelayanan umum dan kepegawaian	1. Persentase layanan adm kepegawaian sesuai SOP 2. Persentase layanan surat menyurat sesuai SOP 3. Persentase layanan Sarpras sesuai SOP	100% 100% 100%
6.	Meningkatnya pengelolaan BMD	1. Persentase BMD dalam kondisi baik 2. Persentase pemenuhan kebutuhan sarpras pendukung kinerja	80% 60%

No	Program/kegiatan/Sub kegiatan	Anggaran	Ket.
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROP. SUBAR	Rp. 36.133.720,-	APBD
	Kegiatan		
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 36.133.720,-	
II	PROGRAM PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN	Rp. 128.301.600,-	
	Kegiatan		
1	Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 128.301.600,-	APBD
	Total APBD	Rp. 164.435.320,-	

Padang, Januari 2024

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19670315 199202 1 002

PIHAK PERTAMA


FEBRIANDI, S.H
Pejabat Tk.I
NIP. 19760216 201101 1 001



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. Ujung Gurun No. 7 Telp. (0751) 27417 – 31527 Fax (0751) 27341 – 36437
PADANG 25114

Website : <http://nakertrans.sumbarprov.go.id> Email : disnakertrans@sumbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AFRIZAL, SH, MM**
NIP : 19710425 199503 1 002
Jabatan : Kepala UPTD BLK Padang Panjang

Selanjutnya disebut sebagai pihak **PERTAMA**

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**
NIP : 196703151992021002
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, Januari 2025

PIHAK KEDUA

Ir. NIZAM UL MULUK., M.Si
NIP. 196703151992021002

PIHAK PERTAMA

AFRIZAL, SH, MM
NIP. 19710425 199503 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Nama Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Bidang / Bagian / UPTD : UPTD BLK Padang Panjang
Tahun : 2025

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Latihan Kerja.	Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja	0,18 %
2.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Organisasi	Nilai Komponen Perencanaan Pada Evaluasi SAKIP	27,00
3.	Meningkatnya Kualitas Pelaporan Organisasi	Nilai Komponen Pelaporan Pada Evaluasi SAKIP	12,00
4.	Meningkatnya Pengawasan Internal Organisasi	Nilai Komponen Evaluasi Internal Pada Evaluasi SAKIP	17,00
5.	Meningkatnya Pelayanan Umum dan Kepegawaian	1. Persentase layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP 2. Persentase Layanan Surat Menyurat sesuai SOP 3. Persentase layanan Sarpras sesuai SOP	1. 100 % 2. 100 % 3. 100%
6.	Meningkatnya Pengelolaan BMD	1. Persentase BMD dalam kondisi baik 2. Persentase pemenuhan kebutuhan sarpras pendukung kinerja	1. 80 % 2. 60 %
7.	Meningkatnya Pelayanan Informasi dan Pemasaran	Persentase layanan informasi dan pemasaran yang	100 %

No	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.585.331.200,-	APBD
	Kegiatan:		
1.1	Pelaksanaan Latihan Kerja berdasarkan Kompetensi Klaster	Rp. 1.585.331.200,-	APBD
	Sub Kegiatan:		
1.1.1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kompetensi Klaster	Rp. 1.585.331.200,-	APBD
2.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Daerah Provinsi	Rp. 113.130.500,-	APBD
	Kegiatan:		
2.1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 113.130.500,-	APBD
	Sub Kegiatan:		
2.1.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 6.000.000,-	APBD
2.1.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 19.328.500,-	APBD
2.1.3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 87.801.500,-	APBD

Padang Panjang, Januari 2025

PIHAK KEDUA



Ir. NIZAM UL MULUK., M.Si
NIP. 196703151992021002

PIHAK PERTAMA



AFRIZAL, SH, MM
NIP. 19710425 199503 1 002



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
UPTD BALAI LATIHAN KERJA PAYAKUMBUH**

Jl. Kamboja No. 10 Telp./ Fax. (0752) 93632 Payakumbuh 26223
Email : blkpyk@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SATRI EDI, S. Sos**
Jabatan : Kepala UPTD BLK Payakumbuh

Selanjutnya disebut pihak *Pertama*

Nama : **Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak *Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
NIP. 19670315 1992 1 002

PIHAK PERTAMA,

SATRI EDI, S. Sos
NIP. 19700808 199903 1 003

PERJANJIAN KINERJA

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 BIDANG / BAGIAN / : BALAI LATIHAN KERJA PAYAKUMBUH
 UPTD
 TAHUN : 2025

No	SasaranStrategis	IndikatorKinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan Kualitas Latihan Kerja	Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja	160 Orang
2	Meningkatnya Kualitas perencanaan organisasi	Nilai komponen Perencanaan pada evaluasi SAKIP	70
3	Meningkatnya Kualitas Pelaporan Organisasi	Nilai Komponen Pelaporan pada Evaluasi SAKIP	70
4	Meningkatnya Pengawasan internal organisasi	Nilai Komponen Evaluasi Internal pada Evaluasi SAKIP	70
5	Penempatan Pegawai sesuai dengan Peta Jabatan	Persentase Pegawai yang penempatannya sesuai dengan petajabatan	10 Orang
6	Meningkatkan pelayanan umum dan kepegawaian	6.1 Persentase layanan adm kepegawaian sesuai SOP	80 %
		6.2 Persentase layanan surat Menyurat sesuai SOP	80 %
		6.3 Persentase Layanan Sapra ssesuai SOP	80 %
7	MeningkatnyaPengelolaan BMD	7.1 Persentase BMD dalam kondisi baik	80 %
		7.2 Persentase Pemenuhan Kebutuhan Sapras pendukung kinerja	80 %
8	Meningkatnya Kapasitas SDM Organisasi	8.1 Jumlah SDM yang mengikuti Pengembangan Kompetensi	3 Orang

No	PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 6.000.000,-	APBD
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 6.000.000,-	APBD
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 141.515.500,-	APBD
4	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 1.095.403.400,-	APBD
	J u m l a h	Rp. 1.248.918.900,-	APBD

Payakumbuh, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



Ir. NIZAM UL MULUK, M.Si
 Pembina Utama Madya
 NIP.19700808 199903 1003



SATRI EDI, S.Sos
 NIP.19700808 199903 1003