

POHON KINERJA DISNAKERTRANS PROVINSI SUMATERA BARAT URUSAN KETENAGAKERJAAN

VISI : TERWUJUDNYA SUMATERA BARAT MADANI YANG UNGGUL DAN BERKELANJUTAN

MISI KE-1 RPJMD 2021-2026

Meningkatnya Sumber Daya Manusia Yang Sehat, Berpengetahuan, Terampil dan Berdaya Saing

TUJUAN RPJMD 2021-2026

Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Sehat, Unggul dan Berdaya Saing

SASARAN RPJMD 2021-2026

Meningkatnya Daya Saing Masyarakat

DISNAKERTRANS

Meningkatnya Daya Saing Angkatan Kerja

IK : Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja

Meningkatnya Kesejahteraan Transmigran

IK : Tingkat Kesejahteraan Transmigran

Sasaran :Meningkatnya Kualitas Tenaga Kerja

IK : Persentase Tenaga Kerja yang kompeten

Sasaran :Meningkatnya Serapan Tenaga Kerja

IK : Persentase Serapan Tenaga Kerja

Sasaran :Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis

IK : Persentase Penyelesaian Kasus Ketenagakerjaan

Sasaran : Berkembangnya kawasan Transmigrasi

IK : 1. Indeks perkembangan sauna permukiman transmigrasi
2. Indeks perkembangan kawasan transmigrasi

Sasaran : Meningkatkan kualitas latihan kerja

IK : Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja

Sasaran : meningkatkan kesempatan kerja

IK : -persentase tenaga kerja formal
-persentase tenaga kerja informal

Sasaran : Meningkatkan penerapan tata kelola kerja yang layak

IK : Persentase perusahaan yg menerapkan tata kelola yang layak

Sasaran : Meningkatkan kepatuhan thd UU Ketenagakerjaan

IK : Persentase perusahaan yg menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan

Sasaran : Terfasilitasinya pembangunan kawasan transmigrasi

IK : Jumlah kawasan transmigrasi yang difasilitasi pembangunannya

Sasaran : Terfasilitasinya pembangunan kawasan transmigrasi

IK : Jumlah kawasan transmigrasi yang difasilitasi pembangunannya

Sasaran : Terfasilitasinya pengembangan kawasan transmigrasi

IK : Jumlah kawasan transmigrasi yang difasilitasi pengembangannya

Sasaran : tersedianya sarana latihan kerja yang memadai

IK : Persentase sarana pelatihan kerja yang tersedia

Sasaran : terlaksananya akreditasi kepada lembaga pelatihan kerja

IK : Jumlah lembaga pelatihan kerja terakreditasi

Sasaran : Meningkatkan informasi pasar kerja yg dapat diakses masyarakat

IK : Jumlah pencari kerja yg mengakses IPK

Sasaran : Meningkatkan pelayanan penempatan tenaga kerja dalam dan luar negeri

IK : Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan

Sasaran : terlaksananya pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial

IK : Persentase pencegahan dan penyelesaian perselisihan HI yang ditangani

Sasaran : Terlaksananya pengawasan/pelaksanaan norma kerja di perusahaan

IK : Jumlah perusahaan yg wajib lapor (WLK) dilakukan pembinaan, pemeriksaan/pengujian dan penawasan

Sasaran : Terlaksananya pencadangan tanah kawasan transmigrasi

IK : Luas lahan pencadangan tanah

Sasaran : Terlaksananya penataan persebaran penduduk yang berasal dr lintas Kab/kota dalam 1 (Satu) Daerah Provinsi

IK : Jumlah penduduk yg ditata persebarannya

Sasaran : Terlaksananya pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap pemantapan

IK : Jumlah transmigran yg diberikan peningkatan kapasitas Jumlah infrstruktur sosial, ekonomi dan kelembagaan yang diberikan penguatan