



DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
PROVINSI SUMATERA BARAT

## PEDOMAN PENGGUNAAN INOVASI

# PENILAIAN HI-SUMBAR

## ALUR PENGGUNAAN



1

AKSES PADA  
PERANGKAT DENGAN KLIK  
<https://hi-sumbar.go.id>



2

ISIKAN DATA DYANG  
DIMINTA



3

LENGKAPI DATA, KLIK  
KIRIM DAN SELESAI

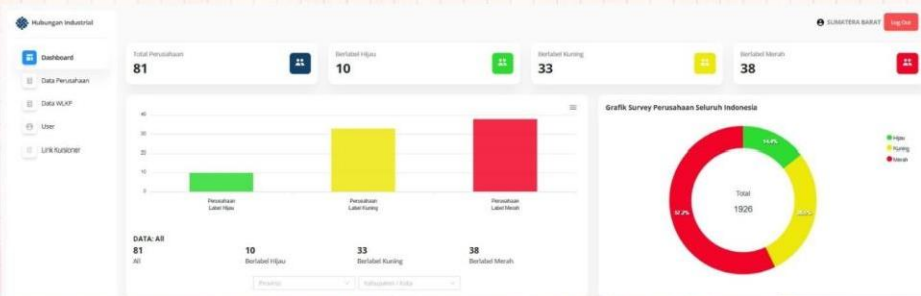
## ALUR PENGGUNAAN



Pada alur penggunaan Inovasi SIMPEK ini bisa dengan :

1. Buka Link Penilaian HI Sumbar
2. isi data perusahaan
3. isi data pekerja
4. Pilih jawaban sesuai pertanyaan
5. kirim

## PENILAIAN HI-SUMBAR



Pada tahapan ini perusahaan  
bisamelihat dasbord penilaian

## PENILAIAN HI-SUMBAR

[illegible]

Pada tahapan ini perusahaan bisa melihat tabel perusahaan yang telah melakukan pengisian data

## PENILAIAN HI-SUMBAR

### Form Perusahaan

Nama Perusahaan:

Alamat:

Kategori:

Nama Pemilik:

Upload Gambar:

Pada tahapan ini perusahaan mengisi data yang di minta dalam form, nama perusahaan, provinsi, kab/kota, alamat, dan upload stempel

PENILAIAN HI-SUMBAR

Hubungan Industrial

Dashboard

Data Perusahaan

Data M&P

Ular

Link Kuis

Tautan

Link copy

Link Form Perusahaan

https://penilaian-hi.kemendikgo.id/form/perusahaan

Copy

Link Form Karyawan / Pekerja

https://penilaian-hi.kemendikgo.id/form/karyawan

Copy

pada tahapan ini pihak manajemen perusahaan dan pihak pekerja masing2 mengisi link yang di sediakan

PENILAIAN HI-SUMBAR

1.Konsepsi Hubungan Industrial

1.1.Harmonis : Menjaga ketenangan kerja di perusahaan

☐ Adanya WA group komunikasi antara pekerja dan pengusaha

☐ Adanya WA group komunikasi antara pekerja dan pengusaha, aktif 1 minggu sekali membawa topik

☐ Adanya WA group komunikasi antara pekerja dan pengusaha, aktif 1 bulan sekali membawa topik

☐ Adanya WA group komunikasi antara pekerja dan pengusaha, aktif lebih dari 3 bulan sekali membawa topik

☐ Tidak ada sama sekali

1.2.Dinamis : Pengusaha dan pekerja selalu mengikuti Perkembangan jaman

☐ Ada program up skilling bagi pekerja

☐ Adanya program reward bagi karyawan teladan

☐ Adanya program sosialisasi terkait aturan baru di segala bidang

1.3.Berkeadilan : tiga kemitraan hubungan Industrial, (Tanggung jawab, Produksi, Keuntungan)

☐ Ketiadaan waktu jam kerja/pembayaran sperti tepat waktu

☐ Produksi yang dihasilkan tanpa cacat

☐ Adanya manajemen pengupahan dan fasilitas menunjang kesejahteraan pekerja

UPLOAD FILE

1 2 3 4 5

6 7 8 9 10

terakhir pihak pekerja dan pihak manajemen perusahaan mengisi pilihan dari daftar pertanyaan yang disediakan.



TERIMA KASIH

BIDANG HI-WAS NAKER