

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan
1	Mewujudkan Manajemen SDM Aparatur dan penyelenggaraan pelayanan yang efektif dan efisien	Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen SDM aparatur	Program Peningkatan Manajemen SDM Aparatur	Persentase formasi jabatan struktural yang terisi sesuai dengan kompetensi jabatan	Jumlah PNS yang telah menamatkan pendidikan formal (D3, S1, S2 dan S3) dibagi dengan jumlah PNS yang ada (namun belum disesuaikan pendidikannya dalam administrasi kepegawaian)
			Pembinaan Jabatan Fungsional PNS		
			Bimbingan Teknis kepegawaian		
			Pengelolaan & pemberian bantuan pendidikan aparatur		
			Rakor kepegawaian		
			Penilaian Kinerja Aparatur		
			Evaluasi Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja		
			Pemetaan potensi pegawai		
			Penataan & pengelolaan dokumen/ peraturan perundang-undangan bidang kepegawaian		
			Penyusunan Formasi PNS		Jumlah jabatan yang terisi sesuai kompetensi dibagi dengan formasi jabatan yang ada

			Seleksi penerimaan dan pembinaan Praja IPDN		
			Rekrutmen CPNS Prov. Sumbar		Persentase SKPD dengan jumlah pegawai yang tersedia sesuai formasi minimal 70%
			Pemberian penghargaan bagi PNS berprestasi		
			Pemberian tanda kehormatan satya lencana karya satya		
			Pembekalan PNS Purna Tugas		
			Pengelolaan mutasi jabatan		
			Seleksi ujian penyesuaian KP PNS		
			Ujian dinas Tingkat I dan tingkat II PNS		
		Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	Program Peningkatan Manajemen SDM Aparatur	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	
			Pengelolaan Administrasi Status Kepegawaian		
			Survey Kepuasan Masyarakat		
			Standar Pelayanan Kepegawaian		

			Pemindahan dan penempatan PNS	Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu	Jumlah layanan administrasi kepegawaian yang tepat waktu dibagi dengan usul layanan kepegawaian
			Pengelolaan kenaikan pangkat PNS		
2	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	Jumlah aparatur dengan kehadiran tepat waktu dibagi dengan jumlah aparatur
				Persentase capaian Realisasi fisik dan Keuangan Pengelolaan Program/Kegiatan	

Sumber Data
Bidang Jabatan dan Kinerja ASN
Bidang Formasi dan Informasi

Bidang Pembinaan dan Kespeg
Bidang Kepangkatan, Pemindahan, dan Pensiun
Sekretariat

Bidang
Kepangkatan,
Pemindahan,
dan Pensiun

Bidang
Pembinaan dan
Kespeg