

## BAB IV

# PENUTUP

---

*Bab ini secara umum menjelaskan simpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja BKD Provinsi Sumatera Barat Tahun 2017 ini dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa datang*

---

### 4.1 KESIMPULAN

Laporan Kinerja BKD Tahun 2017 merupakan cerminan capaian kinerja kegiatan dan sasaran Tahun 2017 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja (Renja) yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja BKD disusun berdasarkan realisasi program kegiatan bidang-bidang di lingkungan BKD. Dengan demikian Laporan Kinerja BKD merupakan laporan terintegrasi dan terkonsolidasi (*integrated and consolidated report*) terhadap pencapaian kinerja BKD secara keseluruhan.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan terhadap Laporan Kinerja dari bidang-bidang dan keterkaitan antara realisasi Renstra dan Renja dengan tingkat capaiannya, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Program dan Kegiatan yang dilaksanakan oleh setiap bidang berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Renstra Lima Tahunan BKD 2016 – 2021. Program tersebut adalah Program Pembinaan dan Pengembangan Pegawai.

2. Renstra Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat telah menampilkan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi.
3. Pada sasaran strategis **Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemaen SDM aparatur** capaian kinerja termasuk pada katagori **"Baik" atau rata-rata** , artinya bahwa upaya untuk meningkatkan kualitas pengelolaan manajemaen SDM aparatur di Pemerintah Provinsi Sumatera Barat melalui program dan kegiatan berjalan sesuai dengan target yang direncanakan.
4. Pada **sasaran** Meningkatkan kualitas pelayanan kepegawaian capaian kinerja termasuk kategori "baik" atau rata-rata **91,14%**, ini berarti upaya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat untuk meningkatkan disiplin berhasil baik.
5. Pada **sasaran Meningkatkan kualitas pelayanan kepegawaian** capaian kinerja termasuk pada katagori **"sangat Baik" atau rata-rata 110,53%**, ini berarti upaya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepegawaian berhasil dengan baik.
6. Pada sasaran strategis **Meningkatnya kualitas data dan informasi kepegawaian** capaian kinerja termasuk pada kategori **"Sangat Baik" atau 100,44%**, artinya bahwa kualitas data dan informasi kepegawaian terhadap kinerja pelayanan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian

Daerah Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2017 **sangat memuaskan.**

7. Sasaran strategis **Meningkatnya dukungan tata kelola** capaian kinerja termasuk pada kategori **"baik" atau 99,67%.**
8. Pencapaian indikator kinerja secara keseluruhan yang berdasarkan pada pencapaian sasaran strategik RPJMD adalah sebesar 99,71%.

Berbagai pencapaian target sasaran-sasaran kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat yang memberikan gambaran bahwa keberhasilan dan kegagalan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat sangat ditentukan oleh komitmen, kerjasama, keterlibatan dan dukungan aktif segenap semua bidang dan instansi yang terkait sangat diharapkan dalam mendukung program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat yang akan mendatang.

## **4.2 SARAN**

Untuk peningkatan capaian kinerja sabagai saran adalah sebagai berikut:

1. Pada sasaran strategis meningkatnya kompetensi Aparatur daerah, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat menghimbau ke semua SKPD di lingkungan Provinsi Sumatera Barat untuk mengalokasikan anggaran terkait dengan pendidikan dan pelatihan PNS, memberikan dan mempermudah bagi PNS tugas belajar dengan biaya sendiri, dan mempermudah bagi PNS yang mendapatkan fasilitas tugas belajar dari

pihak lain (Pemerintah pusat, pemerintah daerah, instansi pemerintah atau swasta, maupun biaya sendiri).

2. Optimalisasi pencapaian kinerja program kegiatan di lingkungan BKD Provinsi Sumatera Barat.
3. Upaya-upaya peningkatan kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKD dapat dilakukan antara lain melalui:
  - a. Perencanaan program dan kegiatan secara lebih mantap serta antisipatif sehingga tidak akan mengalami permasalahan-permasalahan dalam pelaksanaannya.
  - b. Peningkatan kompetensi SDM yang akan menjalankan program kegiatan di lingkungan BKD Provinsi Sumatera Barat.

Padang, Januari 2018  
Kepala Badan Kepegawaian Daerah  
Provinsi Sumatera Barat,

**YULITAR, SH**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19590720 198809 1 001