

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: AKHIR

Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Barat

PERIODE PENILAIAN:

3 JANUARI s.d 30 DESEMBER 2022

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Ir. AZWAR
NIP	: 19611209 199303 1 001
PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA UTAMA MADYA / IV.d
JABATAN	: AUDITOR AHLI UTAMA
UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: YOPI OKTAVIA, SE
NIP	: 19671003 198803 1 002
PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA TINGKAT I / IV.b
JABATAN	: INSPEKTUR PEMBANTU IV
UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: ANDRI YULIKA, SH, M.Hum, CGCAE
NIP	: 197210261997031003
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda (IV/c)
JABATAN	: Plt. Inspektur
UNIT KERJA	: Inspektorat Daerah
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 30 Desember 2022
Pegawai yang Dinilai

(Ir. AZWAR)
(19611209 199303 1 001)

Padang, 30 Desember 2022
Pejabat Penilai Kinerja

(YOPI OKTAVIA, SE)
(19671003 198803 1 002)

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
 MENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
 BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

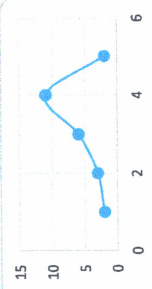
PERIODE: AKHIR

PERIODE PENILAIAN: 3 JANUARI s.d 30 DESEMBER TAHUN 2022

Inspektoral Daerah Provinsi Sumatera Barat		PEGAJAW YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO.	NAMA	NO.	NAMA	NO.	NAMA
1	FAKHRU ROZI, SE	1	YOPI OKTAVIA, SE		
2	19611209 199303 1 001	2	19671003 198803 1 002		
3	PANGKAT/GOL. RUANG	3	PANGKAT/GOL. RUANG		
4	AUDITOR AHLI UTAMA	4	JABATAN		
5	UNIT KERJA	5	INSTANSI		

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
 ISTIMEWA/BAIK/ BUTUH PERBAIKAN/ KURANG/ SANGAT KURANG

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	(2)				(3)		(4)		(6)		(7)	
A. UTAMA													
1	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengawasan ATP	Tertaksananya Pengawasan Kinerja dan Keuangan Pemda		Kuantitas	Jumlah Pengawasan kinerja dan keuangan Pemda	Kualitas	Persentase Hasil Pengawasan Kinerja dan Keuangan Pemda	12	12	LHP/LHR	12	100	Pimpinan: Target kinerja telah tercapai ☆☆☆
2	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengawasan ATP	Tertaksananya evaluasi Laporan Kinerja		Waktu/ Biaya	Lamanya hari Pengawasan Kinerja dan Keuangan Pemda sesuai dengan surat	Kuantitas	Jumlah Laporan Kinerja yang dievaluasi	110	110	persen	110	100	Pimpinan: Target kinerja telah tercapai ☆☆☆
3	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengawasan ATP	Tertaksananya Reviu Laporan Keuangan		Kualitas	Persentase Laporan Kinerja yang dievaluasi	Waktu/ Biaya	Lamanya hari evaluasi Laporan Kinerja sesuai dengan surat tugas	1	1	LHE	1	100	Pimpinan: Target kinerja telah tercapai ☆☆☆
				Kuantitas	Jumlah Laporan Keuangan yang direviu	Kualitas	Persentase Laporan Keuangan yang di Reviu	12	12	persen	12	100	Pimpinan: Target kinerja telah tercapai ☆☆☆
				Waktu/ Biaya	Lamanya hari Reviu Laporan Keuangan sesuai dengan surat tugas	Kuantitas	Jumlah Laporan Keuangan yang direviu	1	1	LHR	1	100	Pimpinan: Target kinerja telah tercapai ☆☆☆
				Kualitas	Persentase Laporan Keuangan yang di Reviu	Waktu/ Biaya	Lamanya hari Reviu Laporan Keuangan sesuai dengan surat tugas	100	100	persen	100	100	Pimpinan: Target kinerja telah tercapai ☆☆☆
				Waktu/ Biaya	Lamanya hari Reviu Laporan Keuangan sesuai dengan surat tugas	Waktu/ Biaya	Lamanya hari Reviu Laporan Keuangan sesuai dengan surat tugas	12	12	hari	12	100	Pimpinan: Target kinerja telah tercapai ☆☆☆

B. TAMBAHAN		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSEKUTASI		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Senantiasa ramah dalam memenuhi kebutuhan pegawai
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Melaksanakan pekerjaan dengan cermat dan disiplin
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Semangat berprestasi untuk mencapai target kerja
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Membangun komunikasi yang solid dengan sesama pegawai serta tetap
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Tetap menjaga rahasia jabatan
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu dan cerdas menghadapi berbagai situasi dalam keragaman kejadian
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja maupun sesama
RATING PERILAKU KERJA*		
SESUAI EKSEKUTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
BAIK		

Padang, 30 Desember 2022

Pejabat Penilai Kinerja

(YOPI OKTAVIA, SE)

(19671003 198803 1 002)

4	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	
4	<ul style="list-style-type: none"> Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Membangun komunikasi yang solid dengan sesama pegawai serta tetap profesional dalam bekerja
5	<ul style="list-style-type: none"> Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Tetap menjaga rahasia jabatan
6	<ul style="list-style-type: none"> Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu dan cerdas menghadapi berbagai situasi dalam keragaman kejadian
7	<ul style="list-style-type: none"> Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu bekerja sama dengan rekan kerja maupun sesama pegawai

Pegawai Yang Dimilai



(Ir. AZWAR)
(19611209 199303 1 001)

Padang, 3 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja



(YOPLOKTA VIA, SE)
(19671003 198803 1 002)